SECRETARIA
DO **MEIO AMBIENTE**
E RECURSOS HÍDRICOS
SEMARH

GOVERNO DO
PIAUÍ
AQUI TEM **TRABALHO.**
AQUI TEM **FUTURO.**

RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

SECRETARIA DE MEIO AMBIENTE E RECURSOS HÍDRICOS DO PIAUÍ



APRESENTAÇÃO

► Considerando que a prestação de contas dos gestores públicos deve conter elementos e demonstrativos que evidenciem a boa e regular aplicação dos recursos públicos, bem como o resultado das ações empreendidas pelos administradores e responsáveis quanto ao cumprimento dos objetivos estabelecidos para a unidade prestadora de contas (UPC);
► Considerando que a prestação de contas dos gestores públicos deve proporcionar uma visão clara e concisa sobre como a estratégia, a governança, o desempenho e as perspectivas da UPC, no contexto de seu ambiente externo, levam à geração de valor em curto, médio e longo prazos;
► Considerando INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 01/2022-TCE, DE 31 DE MARÇO DE 2022, que disciplina a composição do Relatório de Gestão Consolidado e dá outras providências;
► Apresentamos o Relatório de Gestão Consolidado da Secretaria de Meio Ambiente e Recursos Hídricos do ano de 2025.



SUMÁRIO

1. MENSAGEM DO SECRETÁRIO 4

2. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO 5
2.1 Quem somos 5
2.2 Competências 6
2.3 Normas direcionadas 7
2.4 Identidade estratégica e norte de gestão 9
2.5 Organograma 13
2.6 Equipe Estratégica da SEMARH 14

3. MODELO DE NEGÓCIO
3.1 Eixos Estratégicos de Atuação 17
3.2 Desafios Institucionais 19
3.3 Desafios, Oportunidades e Ameaças à Gestão Ambiental 19
4.3 Comunicação e sociedade 21

4. GOVERNANÇA, RISCOS E RESULTADOS
4.1 Planejamento e objetivos estratégicos 24
4.3 Cultura de Gestão por resultados 26
4.3.1 Ferramentas de Acompanhamento 26
4.3.2 Reuniões de Monitoramento 27
4.2 Compromissos de Governo 29
4.3 Resultados 38
4.4 Ações de supervisão, controle e correição 52

5. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
5.1 Convênios 53
5.2 Contratos vigentes 54
5.3 Licitações 55
5.4 Execução do PPA 56
5.5 Execução orçamentária 57





Mensagem do secretário

Feliphe Araújo - Secretário da SEMARH

Com imensa responsabilidade e entusiasmo, assumi a missão de liderar a Secretaria de Meio Ambiente e Recursos Hídricos do Estado do Piauí (SEMARH). Tenho plena consciência dos desafios que envolvem a proteção ambiental, a gestão dos nossos recursos naturais e a construção de políticas públicas sustentáveis que dialoguem com as reais necessidades da nossa população.

Desde o primeiro dia, nosso foco tem sido estruturar uma gestão mais próxima, técnica e sensível às pautas ambientais que impactam diretamente a vida de todos. Fizemos um diagnóstico detalhado dos principais gargalos da pasta e iniciamos uma série de ações que vão desde o fortalecimento da fiscalização ambiental, passando pelo apoio aos municípios no licenciamento e na gestão de resíduos sólidos, até a implementação de medidas voltadas ao bem-estar animal, como a recente parceria com instituições de proteção aos animais.

Na gestão trabalhamos na construção de um Plano Estadual de Meio Ambiente, com ações integradas que incluem recuperação de áreas degradadas, revitalização de nascentes, ampliação da cobertura vegetal e combate ao desmatamento ilegal. Também estamos avançando na regularização fundiária de áreas de preservação e no fortalecimento das políticas de educação ambiental.

Outra prioridade é o enfrentamento aos impactos das mudanças climáticas. Já estamos articulando projetos que vão desde a elaboração de um Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa até a criação de um programa estadual de adaptação climática, visando preparar nossas cidades e comunidades para os desafios futuros.

Este é apenas o começo. Temos muito trabalho pela frente, e meu compromisso é seguir dialogando com a sociedade civil, órgãos de controle, instituições acadêmicas e demais parceiros, buscando sempre uma gestão pública eficiente, transparente e comprometida com o desenvolvimento sustentável do Piauí.

Contem comigo para construir um futuro mais verde, justo e equilibrado para todos os piauienses.

Atenciosamente,

Feliphe Araújo
Secretário de Meio Ambiente e Recursos Hídricos do Estado do Piauí



VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

2.1. QUEM SOMOS

A Secretaria de Meio Ambiente e Recursos Hídricos do Estado do Piauí (SEMARH) é o órgão central do Poder Executivo estadual responsável pela formulação, coordenação, execução, supervisão, fiscalização e controle das políticas públicas de meio ambiente e de recursos hídricos, com foco na promoção do uso sustentável dos recursos naturais e na proteção do patrimônio ambiental do Estado.

A atuação institucional da SEMARH encontra fundamento na Constituição Federal de 1988, especialmente em seu art. 225, que estabelece ser dever do Poder Público e da coletividade defender e preservar o meio ambiente ecologicamente equilibrado, essencial à sadia qualidade de vida, para as presentes e futuras gerações.

No âmbito estadual, o processo de institucionalização da política ambiental teve início com a Lei Estadual nº 4.115, de 22 de junho de 1987, que criou o primeiro órgão ambiental do Estado do Piauí, então responsável também por áreas correlatas como ciência, tecnologia e desenvolvimento urbano. A experiência acumulada ao longo dos anos evidenciou a necessidade de uma estrutura administrativa especializada e dedicada exclusivamente às questões ambientais e de recursos hídricos, em razão da crescente complexidade das demandas ambientais e territoriais do Estado.

Dessa forma, por meio da Lei Estadual nº 4.797, de 24 de outubro de 1995, foi instituída a Secretaria de Meio Ambiente e Recursos Hídricos do Estado do Piauí (SEMARH), com competência exclusiva para a gestão dos recursos hídricos e para a formulação e execução das políticas públicas voltadas à proteção ambiental e ao uso sustentável do meio ambiente.

Ao longo de sua trajetória institucional, a SEMARH consolidou-se como órgão estratégico na governança ambiental estadual, atuando de forma transversal com outras secretarias, órgãos de controle, municípios, sociedade civil, setor produtivo e instituições de pesquisa. Sua missão institucional está orientada à promoção da sustentabilidade, por meio do planejamento, coordenação, supervisão e fiscalização das ações relacionadas ao meio ambiente e aos recursos hídricos, conciliando proteção ambiental, desenvolvimento socioeconômico e qualidade de vida da população piauiense.

Nos exercícios mais recentes, a Secretaria vem fortalecendo sua atuação com base em planejamento estratégico, governança orientada a resultados, uso de dados e evidências, modernização de processos e ampliação da transparência, alinhando-se às diretrizes do Governo do Estado e às boas práticas de gestão pública exigidas pelos órgãos de controle.



VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

2.2 COMPETÊNCIAS

Atualmente, a Lei nº 7.884, de 08 de dezembro de 2022, que dispõe sobre a Lei de Organização Administrativa do Estado do Piauí, em seu art. 36, diz: Compete à Secretaria do Meio Ambiente e Recursos Hídricos:

I - formular e executar a política de gestão do meio ambiente e dos recursos hídricos;

II - planejar, coordenar, supervisionar, fiscalizar e controlar as ações relativas ao meio ambiente e recursos hídricos;

III - preservar, conservar e utilizar racionalmente os recursos naturais renováveis;

IV - as pesquisas, experimentações e fomento, informações técnicas e científicas nas áreas de meio ambiente e recursos hídricos;

V - a educação ambiental, em articulação com outros órgãos da administração pública;

VI - a administração das unidades de conservação estaduais;

VII - promover e executar políticas de proteção animal.



VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

2.3 NORMAS DIRECIONADORAS

A atuação da Secretaria de Meio Ambiente e Recursos Hídricos do Estado do Piauí (SEMARH) é orientada por um conjunto de normas constitucionais, legais e infralegais que estruturam a política ambiental e de recursos hídricos, definem competências institucionais, estabelecem instrumentos de regulação e orientam a formulação, execução, fiscalização e controle das ações públicas no âmbito estadual.

Essas normas constituem o marco jurídico que fundamenta a atuação da Secretaria e orienta suas decisões estratégicas, assegurando coerência com o ordenamento jurídico nacional, alinhamento às diretrizes do Governo do Estado e conformidade com as exigências dos órgãos de controle.

I – Marco Constitucional e Nacional

Constituição da República Federativa do Brasil de 1988, art. 225 – Estabelece o direito ao meio ambiente ecologicamente equilibrado e impõe ao Poder Público e à coletividade o dever de defendê-lo e preservá-lo para as presentes e futuras gerações.

Lei Federal nº 6.938, de 31 de agosto de 1981 – Institui a Política Nacional do Meio Ambiente, cria o Sistema Nacional do Meio Ambiente (SISNAMA) e define instrumentos da política ambiental.



Lei Federal nº 9.433, de 08 de janeiro de 1997 – Institui a Política Nacional de Recursos Hídricos e cria o Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos.

Lei Complementar Federal nº 140, de 08 de dezembro de 2011: Fixa normas para a cooperação entre a União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios nas ações administrativas decorrentes do exercício da competência comum relativas à proteção das paisagens naturais notáveis, à proteção do meio ambiente, ao combate à poluição e à preservação das florestas, da fauna e da flora.



VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

- Lei Federal nº 12.651, de 25 de maio de 2012 (Código Florestal): Estabelece normas gerais sobre a proteção da vegetação, áreas de Preservação Permanente e as áreas de Reserva Legal; a exploração florestal, o suprimento de matéria-prima florestal, o controle da origem dos produtos florestais e o controle e prevenção dos incêndios florestais.
- Lei Federal nº 9.605, de 12 de fevereiro de 1998: Dispõe sobre as sanções penais e administrativas derivadas de condutas e atividades lesivas ao meio ambiente.
- Lei Federal nº 9.985, de 18 de julho de 2000: Regulamenta o art. 225, § 1º, incisos I, II, III e VII da Constituição Federal e institui o Sistema Nacional de Unidades de Conservação da Natureza (SNUC).
- Lei Federal nº 12.305, de 02 de agosto de 2010: Institui a Política Nacional de Resíduos Sólidos, dispondo sobre seus princípios, objetivos e instrumentos, bem como sobre as diretrizes relativas à gestão integrada e ao gerenciamento de resíduos sólidos.

II – Estrutura Institucional e Política Ambiental Estadual

- Lei Estadual nº 4.797, de 24 de outubro de 1995 – Cria a Secretaria de Meio Ambiente e dos Recursos Hídricos do Estado do Piauí (SEMARH) e define suas competências institucionais.
- Lei Estadual nº 4.854, de 10 de julho de 1996 – Dispõe sobre a Política de Meio Ambiente do Estado do Piauí e dá outras providências.
- Lei Estadual nº 5.165, de 17 de agosto de 2000 – Dispõe sobre a Política Estadual de Recursos Hídricos, institui o Sistema Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos e dá outras providências.
- Lei Estadual nº 8.097, de 13 de julho de 2023 – Altera dispositivos da Lei nº 5.165/2000, aprimorando instrumentos da política estadual de recursos hídricos.
- Lei Estadual nº 7.884, de 08 de dezembro de 2022: Dispõe sobre a estrutura administrativa e define as competências institucionais da Secretaria de Meio Ambiente e Recursos Hídricos (SEMARH).
- Lei Estadual nº 5.178/2000, dispõe sobre política florestal do estado do Piauí e dá outras providências.
- Lei Nº 8.364, 25 de abril de 2024: Dispõe sobre a Política Estadual de Proteção à Fauna Silvestre e aos Animais Domésticos no Piauí.



VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

III – Instrumentos Regulatórios e de Gestão Ambiental

- Lei Estadual nº 6.947, de 09 de janeiro de 2017 – Dispõe sobre as diretrizes do Licenciamento Ambiental Estadual, estabelece prazos e procedimentos para emissão de licenças, declarações e autorizações ambientais.
- Lei Estadual nº 7.220, de 28 de maio de 2019 – Altera a Lei nº 5.959/2009, institui a Taxa de Controle e Fiscalização Ambiental do Estado do Piauí (TCFA/PI), cria o Cadastro Técnico Estadual de Atividades Potencialmente Poluidoras ou Utilizadoras de Recursos Ambientais (CTE) e dá outras providências.
- Lei Estadual nº 7.292, de 06 de dezembro de 2019 – Disciplina o uso racional dos recursos hídricos, o reaproveitamento de águas pluviais e de águas servidas no Estado do Piauí.
- Lei Estadual nº 5.813, de 03 de dezembro de 2008: Dispõe sobre a repartição da parcela da receita do ICMS pertencente aos Municípios, por critérios de proteção ao meio ambiente (ICMS Ecológico).
- Decreto Estadual nº 24.288, de 29 de dezembro de 2025: Regulamenta a concessão do Selo Ambiental para os municípios, vinculando-o aos critérios de sustentabilidade e gestão ambiental estabelecidos em Lei.
- Decreto Estadual Nº 23913, de 23 de junho de 2025 aprova a Estrutura Regimental e o Quadro Demonstrativo dos Cargos em Comissão da Secretaria Estadual do Meio Ambiente e Recursos Hídricos – SEMARH/PI.
- Decreto Estadual Nº 21.109, de 07 de junho de 2022 aprova a Estrutura Regimental e o Quadro Demonstrativo dos Cargos em Comissão da Secretaria Estadual do Meio Ambiente e Recursos Hídricos SEMAR/PI, e dá outras providências.
- Decreto Estadual nº 13.701, de 05 de junho de 2009: Institui e consolida as iniciativas de compras públicas sustentáveis no âmbito da Administração Pública Estadual.

IV – Agenda Estratégica

- Lei Estadual nº 6.140, de 06 de dezembro de 2011 – Institui a Política Estadual sobre Mudanças do Clima e Combate à Pobreza (PEMCP).
- Lei Estadual nº 8.094, de 12 de julho de 2023 – Institui a Política Estadual de Prevenção e Combate ao Desmatamento Ilegal.
- Lei Estadual nº 8.095, de 13 de julho de 2023 – Institui a Política Estadual de Combate à Desertificação e para fins de Recuperação de Áreas Degradadas no Estado do Piauí.
- Lei Estadual nº 8.100, de 14 de julho de 2023 – Institui a Política Estadual de Educação Ambiental e revoga a Lei nº 6.565, de 30 de julho de 2014.
- Lei Estadual nº 8.101, de 14 de julho de 2023 – Cria o Conselho Estadual de Proteção da Fauna Silvestre e de Animais Domésticos.



INTEGRA A ESTRUTURA BÁSICA DA SECRETARIA DO MEIO AMBIENTE E DOS RECURSOS HÍDRICOS

- Conselho Estadual do Meio Ambiente e Desenvolvimento - CONSEMA
- Conselho Estadual de Recursos Hídricos - CERH
- Conselho Estadual de Proteção da Fauna Silvestre e de Animais Domésticos - CONFAUNA
- Comissão Interinstitucional de Educação Ambiental - CIEA/PI





2.4 IDENTIDADE ESTRATÉGICA E NORTE DE GESTÃO

Construção da Identidade Estratégica

A identidade estratégica da Secretaria de Meio Ambiente e Recursos Hídricos do Estado do Piauí (SEMARH) foi redefinida e consolidada a partir de um processo estruturado de planejamento estratégico, construído de forma participativa, ancorado na realidade institucional e orientado à transformação da estratégia em ação concreta.

O processo envolveu entrevistas com gestores e servidores, aplicação de formulários estruturados, pesquisas internas e escuta ativa de desafios, limitações e oportunidades enfrentadas pelas áreas técnicas e administrativas da Secretaria. Essa metodologia assegurou que o planejamento não se limitasse a modelos abstratos, mas refletisse as capacidades institucionais existentes, as demandas do território e as expectativas da sociedade piauiense.

A partir desse processo, a SEMARH reafirmou sua identidade estratégica como instrumento de orientação das decisões, da alocação de recursos e da priorização de ações, reforçando o compromisso com a geração de valor público ambiental, social e econômico.



2.4 IDENTIDADE ESTRATÉGICA E NORTE DE GESTÃO

Missão Institucional

A Missão da SEMARH expressa o propósito central da atuação institucional:

Promover a preservação, a recuperação e o uso consciente dos recursos naturais do Piauí, por meio de políticas públicas integradas, inovadoras e participativas, assegurando o equilíbrio entre desenvolvimento sustentável e qualidade de vida para as presentes e futuras gerações.

Essa formulação evidencia a atuação da SEMARH como agente de integração entre proteção ambiental, desenvolvimento sustentável e bem-estar social, reconhecendo a dimensão intergeracional das políticas ambientais e a necessidade de inovação, participação social e coordenação interinstitucional para o enfrentamento dos desafios ambientais contemporâneos.

Visão de Futuro

A Visão da SEMARH, com horizonte até 2030, estabelece um direcionamento claro de longo prazo para a organização:

“Ser reconhecida até 2030 como referência em gestão ambiental moderna e eficiente, integrando excelência técnica, inovação digital e valorização de pessoas, contribuindo para um Piauí com responsabilidade climática, justiça social e economicamente próspero”.

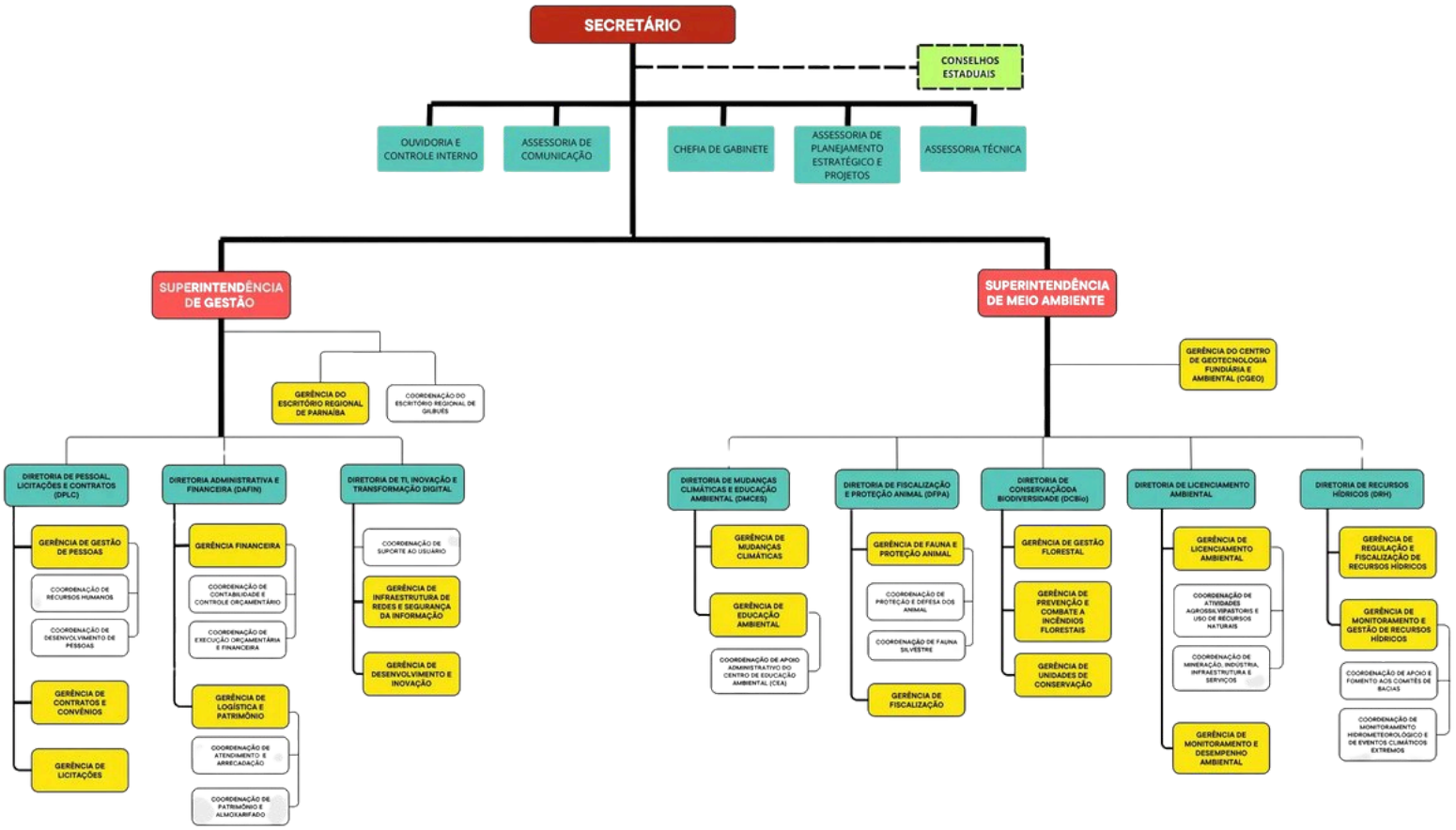
Essa visão traduz a ambição institucional de consolidar uma gestão ambiental orientada por resultados, sustentada por capacidades técnicas, transformação digital e fortalecimento do capital humano, alinhada às agendas climática, social e econômica do Estado.

Valores Institucionais

- **Compromisso Ambiental – dedicação genuína à proteção dos recursos naturais e da biodiversidade;**
- **Excelência e Inovação – busca contínua por qualidade técnica, modernização de processos e adoção de tecnologias;**
- **Transparência – clareza, prestação de contas e comunicação aberta com a sociedade;**
- **Integridade – atuação ética, legal e responsável na gestão pública;**
- **Valorização de Pessoas – respeito, reconhecimento e estímulo ao aprendizado contínuo;**
- **Colaboração – trabalho integrado e fortalecimento de parcerias estratégicas;**
- **Foco no Cidadão – compromisso com o bem-estar da sociedade piauiense;**
- **Eficiência e Resultados – orientação para entregas concretas e impacto mensurável.**



2.5 ORGANOGRAMA



2.6 EQUIPE ESTRATÉGICA SEMARH

- Feliphe Araújo - Secretário
- Marwin Silva – Chefe de Gabinete
- Luís Marcelo Vieira – Superintendente de Gestão
- Luis Felipe Morais – Diretor de Pessoal, Licitações e Contratos
- André Nogueira – Diretor de TI, Inovação e Transformação Digital
- Vitória Alzenir – Superintendente de Meio Ambiente
- Ruth Lima – Diretora de Mudanças Climáticas e Educação Ambiental
- Catharina Teixeira – Diretora de Licenciamento Ambiental
- Felipe Gomes – Diretor de Recursos Hídricos



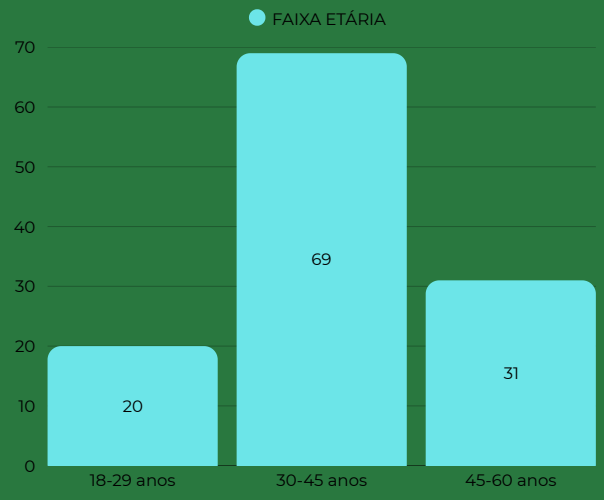
PERFIL DO QUADRO DE PESSOAL

148 SERVIDORES

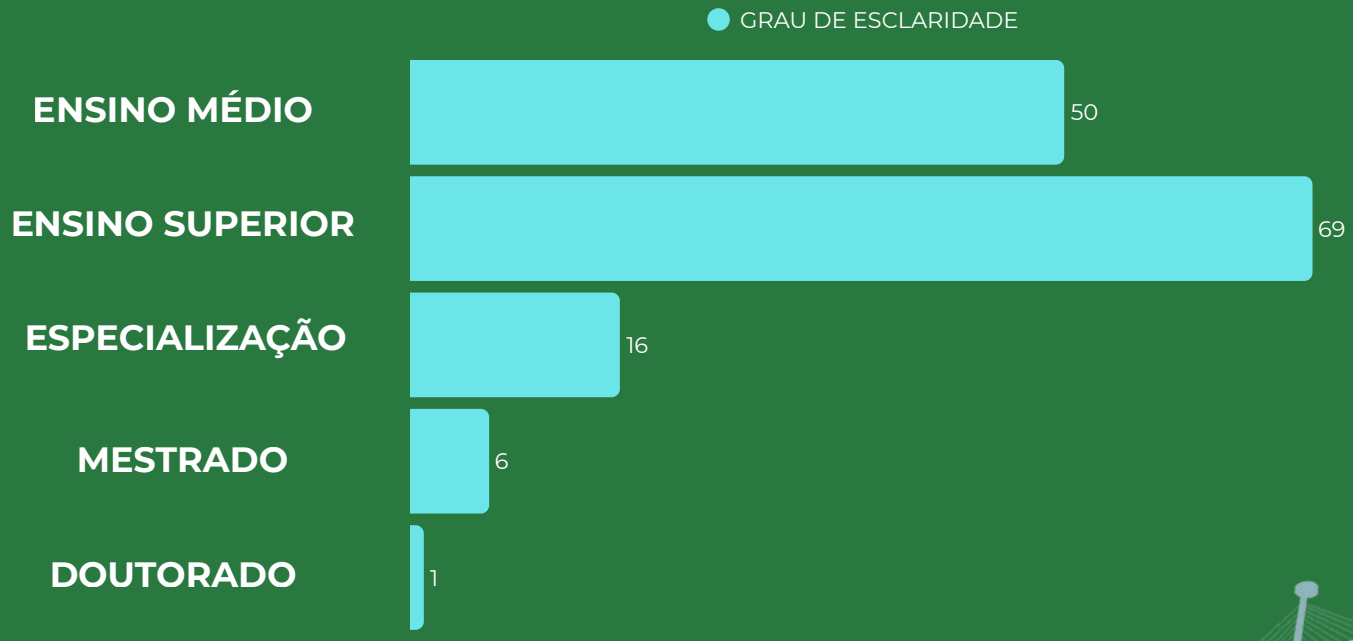
75 MULHERES

73 HOMENS

FAIXA ETÁRIA



GRAU DE ESCOLARIDADE



3. MODELO DE NEGÓCIO

3.1 Eixos Estratégicos de Atuação

1. Clima, Monitoramento e Resiliência Territorial: A SEMARH avançou de forma significativa na agenda climática estadual, com destaque para a elaboração do Plano de Ação Climática do Estado do Piauí (PLAC-PI), a consolidação do Fórum Estadual de Mudanças Climáticas e a operação contínua da Sala de Monitoramento e Previsão de Eventos Climáticos Extremos.

2. Conservação Ambiental, Biodiversidade e Recuperação de Áreas Degradadas: Programas como o PRO Verde, o GEF Terrestre e o Plano Estadual de Combate à Desertificação impulsionaram ações de reflorestamento, manejo integrado do fogo, recuperação de nascentes e conservação da biodiversidade.

3. Educação Ambiental e Mobilização Social: A SEMARH estruturou ações relevantes de educação ambiental por meio do Ecoeducação Ambiental, do PROVERDE nas escolas, do ECO EducAÇÃO e do Programa Jovens Agentes Ambientais, consolidando instrumentos previstos na Lei Estadual nº 8.100/2023.

4. Gestão de Resíduos, Licenciamento e Regularização Ambiental: Iniciativas como o Programa Zero Lixões, o REFIS Ambiental 2025 e o Selo Ambiental reforçaram a capacidade do Estado de induzir boas práticas ambientais, promover a regularização de passivos, fortalecer a governança municipal e ampliar a previsibilidade regulatória.

5. Proteção da Fauna e Bem-Estar Animal: A SEMARH avançou na implementação das políticas de proteção à fauna silvestre e aos animais domésticos, com destaque para o Programa Vida Livre e o Projeto Piauí Pet Castramóvel.

6. Gestão de Recursos Hídricos e Segurança Hídrica: Programas como o Progestão e o Qualiágua fortaleceram a gestão integrada dos recursos hídricos, com ampliação do monitoramento da qualidade da água, integração de dados com a Agência Nacional de Águas (ANA).

7. Sustentabilidade Institucional e Governança Pública: A Agenda Ambiental na Administração Pública (A3P) e o Programa Pró-Equidade de Gênero, Raça e Diversidade reforçaram práticas sustentáveis e inclusivas no âmbito interno da Secretaria, promovendo melhoria do ambiente organizacional, revisão de práticas administrativas e fortalecimento da cultura institucional orientada a valores públicos.



3.2 MODELO DE ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

1. Estratégia Institucional

- Direcionamento estratégico (missão, visão, valores e objetivos estratégicos)
- Planejamento institucional e Modelo de Gestão Estadual Avançada (MGE)
- Governança baseada em dados, indicadores e alinhamento com políticas públicas

2. Macroprocessos Finalísticos

- Gestão ambiental integrada (monitoramento, licenciamento, fiscalização e biodiversidade)
- Gestão de recursos hídricos, segurança hídrica e política climática
- Educação ambiental, proteção da fauna e resposta a eventos críticos

3. Recursos e Capacidades Institucionais

- Pessoas, processos e governança organizacional
- Dados, sistemas, infraestrutura física e tecnológica
- Orçamento, instrumentos financeiros, parcerias e comunicação institucional

4. Valor Público Gerado

- Redução de riscos ambientais e proteção do patrimônio natural
- Segurança jurídica, previsibilidade regulatória e governança ambiental fortalecida
- Desenvolvimento territorial sustentável, qualidade de vida e confiança institucional



3.3 DESAFIOS INSTITUCIONAIS

Refere-se à força de trabalho, competências e organização interna da SEMARH. O desafio central é estruturar pessoas, lideranças e fluxos para acompanhar o crescimento das responsabilidades institucionais e reduzir dependência de soluções individuais.

Trata da forma como decisões são tomadas, monitoradas e coordenadas. Busca consolidar rotinas formais de acompanhamento, alinhando planejamento, compromissos de governo e execução, com maior previsibilidade e disciplina institucional.

Abrange dados, informações e indicadores como ativos estratégicos. O foco é transformar dados dispersos em evidências confiáveis para decisão, monitoramento e prestação de contas, reduzindo controles informais.



Trata da forma como decisões são tomadas, monitoradas e coordenadas. Busca consolidar rotinas formais de acompanhamento, alinhando planejamento, compromissos de governo e execução, com maior previsibilidade e disciplina institucional.

Integra orçamento, infraestrutura, comunicação e legitimidade institucional.
O desafio é demonstrar impacto, eficiência e resultados ambientais de forma clara para a sociedade e os órgãos de controle.



3.4 ANÁLISE SWOT – GESTÃO AMBIENTAL DA SEMARH

Forças	Fraquezas
• Execução orçamentária regular e boa capacidade de liquidação e pagamento, associadas à consolidação do Modelo de Gestão Estadual Avançada (MGE).	• Limitações de capacidade operacional, com necessidade de ampliação e qualificação de equipes e maior integração de processos.
• Avanço na governança baseada em dados, instrumentos digitais e fortalecimento do arcabouço normativo ambiental.	• Fragmentação histórica de sistemas e dependência de contratos e consultorias externas para projetos estruturantes.

Oportunidades	Ameaças
• Ampliação do uso de dados e indicadores para planejamento, monitoramento e transparência, aliada ao fortalecimento de parcerias interinstitucionais.	• Intensificação de eventos climáticos extremos e pressões antrópicas sobre o território, com impacto direto sobre recursos naturais.
• Aprendizados institucionais derivados da execução dos compromissos de governo, elevando a maturidade da gestão ambiental.	• Riscos de contingenciamento orçamentário, descontinuidade de políticas públicas e aumento das exigências regulatórias.



3.5 COMUNICAÇÃO E SOCIEDADE - VISÃO GERAL DO PLANO (2025–2026)

Introdução

• Comunicação como instrumento de gestão, transparência e democracia.
• Conecta políticas públicas, servidores, parceiros e sociedade.

Justificativa

• Atuação em áreas estratégicas: meio ambiente, recursos hídricos, clima e educação ambiental.
• Exige comunicação transparente, estratégica, integrada e acessível.
• Resultados de 2025 reforçam impacto positivo na imagem institucional.

Objetivo Geral

• Fortalecer a imagem da SEMARH/PI como órgão técnico, estratégico e confiável.

Objetivos Específicos

• Ampliar visibilidade das ações;
• Padronizar comunicação institucional;
• Aproximar sociedade;
• Fortalecer relação com a imprensa;
• Apoiar governança interna;
• Gerenciar crises de imagem.





3.5 COMUNICAÇÃO E SOCIEDADE - VISÃO GERAL DO PLANO (2025–2026)

Públicos Prioritários

• Externo: Cidadão piauiense — informação, serviços e educação ambiental.
• Interno: Gestores, servidores e parceiros — alinhamento e estratégia.

Canais de Comunicação

• Digitais: redes sociais, site, campanhas;
• Internos: relatórios e reuniões;
• Territoriais: rádios, eventos e materiais;
• Governamentais: SECOM e redes oficiais.

Táticas de Comunicação

• Digitais: cards, vídeos, carrosséis e stories;
• Territoriais: entrevistas, placas com QR Code e boletins;
• Internas: informes mensais e balanços trimestrais.

Governança

• Responsável pela comunicação + articulador técnico;
• Integração com SECOM e SEPLAN;
• Reuniões e monitoramento contínuo.





3.5 COMUNICAÇÃO E SOCIEDADE - VISÃO GERAL DO PLANO (2025–2026)

Resultados 2025

- 357 matérias publicadas (+134%);
- 5º órgão estadual em produção de notícias;
- Presença em mídia nacional;
- 253 entrevistas concedidas;
- Gestão eficaz de crise;
- +2 milhões de visualizações nas redes.

Diretrizes 2026

- Meta: 500 matérias/ano;
- Fortalecer imprensa espontânea;
- Encontro anual com jornalistas;
- Novos quadros nas redes;
- Meta: 30 mil seguidores.

Resultados Esperados

- Imagem institucional fortalecida;
- Mais transparência pública;
- Engajamento social ampliado;
- Alinhamento interno;
- Referência em comunicação ambiental.



4. GOVERNANÇA E RESULTADOS

4.1 PLANEJAMENTO E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DA SEMARH

No exercício de 2025, a atuação da Secretaria de Meio Ambiente e Recursos Hídricos do Estado do Piauí (SEMARH) foi orientada por objetivos estratégicos institucionais definidos no âmbito do seu Planejamento Estratégico e alinhados às diretrizes do Governo do Estado.

Esses objetivos buscaram fortalecer a capacidade institucional da Secretaria e ampliar o impacto das políticas públicas ambientais e de recursos hídricos, com foco em:

- **Aprimoramento da governança ambiental**
- **Fortalecimento do marco regulatório e institucional**
- **Ampliação da proteção ambiental e climática**
- **Consolidação de políticas estruturantes nas áreas finalísticas**
- **Qualificação do monitoramento, da transparência e do uso de evidências.**



4.1 PLANEJAMENTO E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DA SEMARH

Lógica de Priorização e Alinhamento com o Governo do Estado

A lógica de priorização adotada pela SEMARH em 2025 considerou de forma integrada:

- as diretrizes estratégicas do Governo do Estado do Piauí;
- os compromissos pactuados no âmbito do Plano de Governo;
- o contexto ambiental e climático do exercício;
- a capacidade institucional, técnica e orçamentária da Secretaria;
- a necessidade de geração de resultados mensuráveis e verificáveis.

O alinhamento institucional foi operacionalizado por meio da inserção da SEMARH no Modelo de Gestão Estadual Avançada (MGE), coordenado pela Secretaria de Estado do Planejamento (SEPLAN), que estabelece rotinas de monitoramento, níveis formais de governança e acompanhamento sistemático dos compromissos estratégicos.

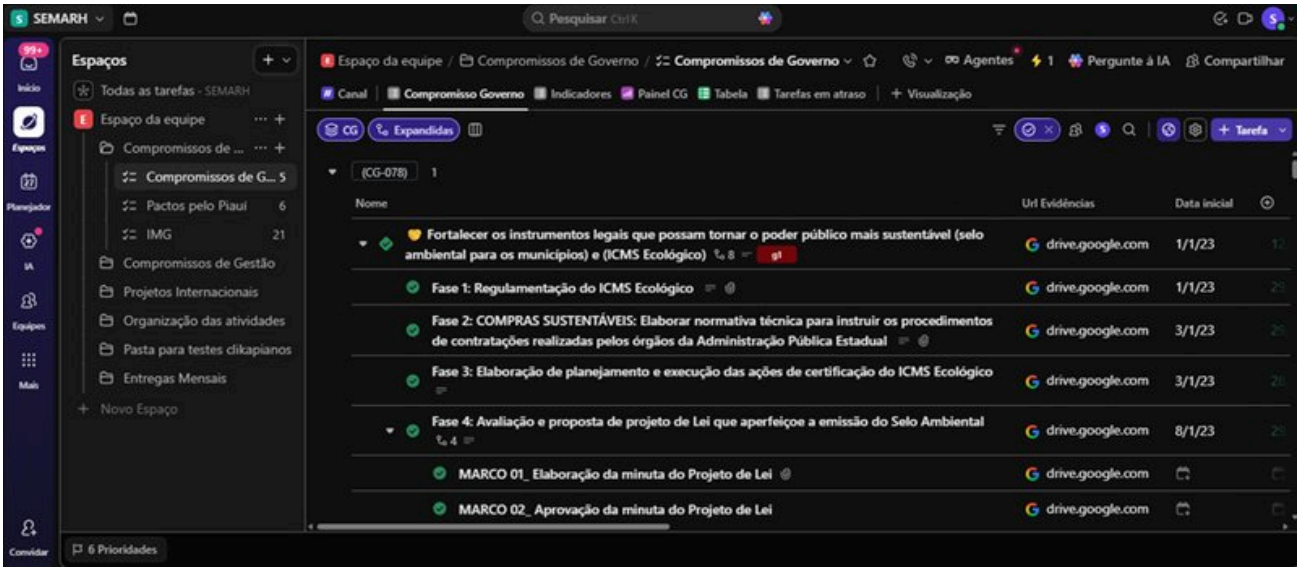






4.2 CULTURA DE GESTÃO POR RESULTADOS

4.2.1 FERRAMENTAS DE ACOMPANHAMENTO.



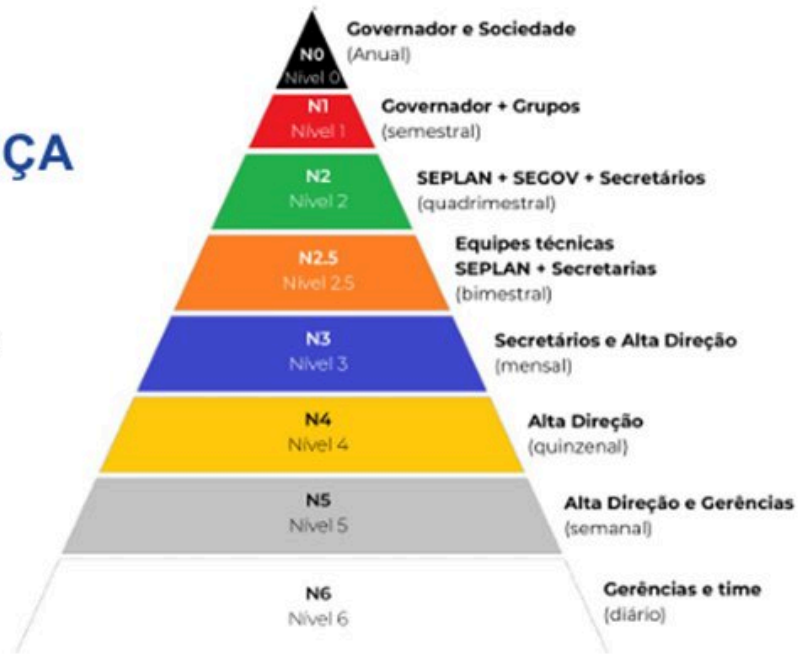
4.2.1 FERRAMENTAS DE ACOMPANHAMENTO.



4.2.2 REUNIÕES DE MONITORAMENTO

O MODELO DE GOVERNANÇA

A Governança será pautada em níveis de reunião com o foco nos compromissos, iniciativas e metas de cada órgão.



Reunião	Periodicidade	Regras p/ agendamento	Duração sugerida da reunião
N0	Semestral	Terceira semana do mês	2h
N1	Trimestral	Dentro da primeira quinzena	3h para cada grupo temático
N2	Trimestral	Trimestralmente, preferencialmente duas semanas antes da N1	1h30 cada
N3	Mensalmente	Primeira quinzena de cada mês, dando o intervalo de cerca de 30 dias entre reuniões	3h
N4	Quinzenalmente	Quinzenalmente, às segundas-feiras	1h30
N5	Semanalmente	Todas as sextas-feiras	1h
N6	Diariamente	Diária entre os times, de preferência no início do dia	30 min



4.2.2 REUNIÕES DE MONITORAMENTO





4.3 COMPROMISSOS DE GOVERNO

VISÃO GERAL - MEIO AMBIENTE

14
COMPROMISSOS TOTAIS

12
CONCLUÍDOS

02
PARCIALMENTE CONCLUÍDOS



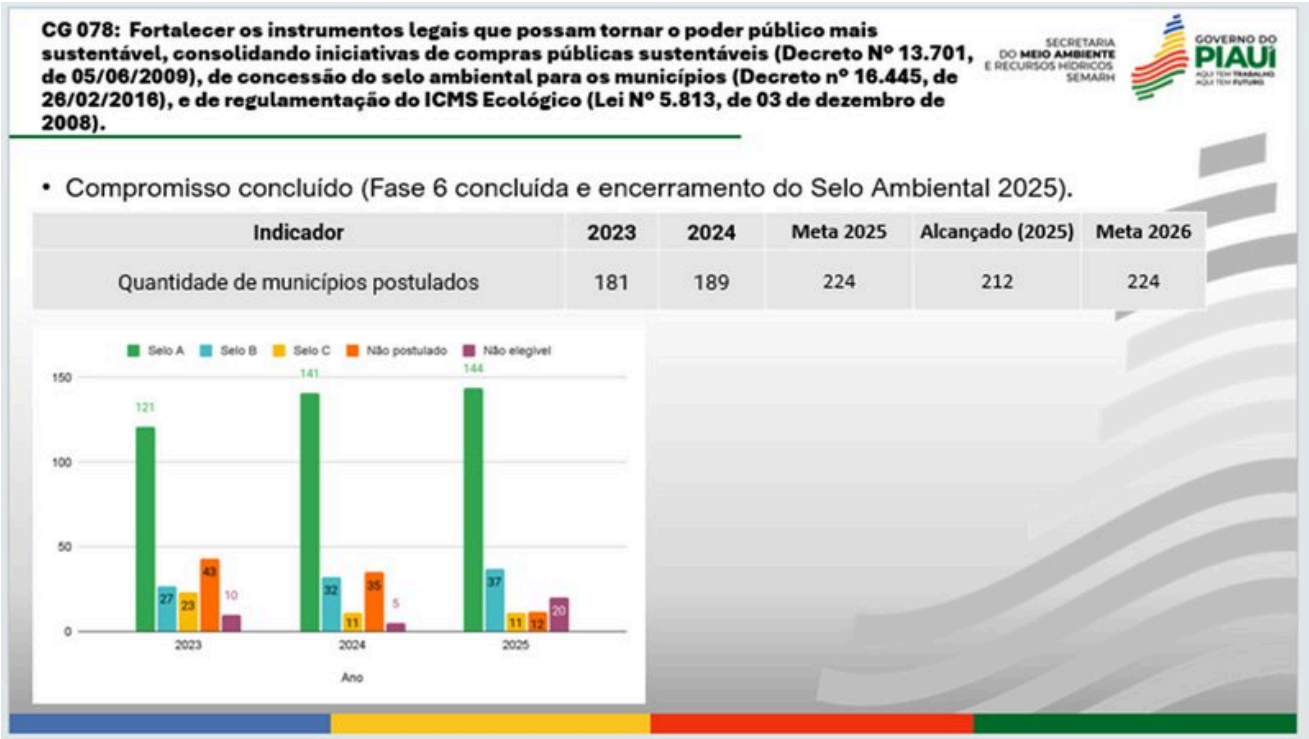
4.3 COMPROMISSOS DE GOVERNO

O acompanhamento da execução de 14 Compromissos de Governo sob responsabilidade da SEMARH, no exercício de 2025, foi realizado com base em indicadores operacionais e estratégicos, definidos no âmbito do Modelo de Gestão Estadual Avançada (MGE) e registrados nos instrumentos institucionais de monitoramento.

Os indicadores adotados buscaram refletir, de forma objetiva e verificável, o grau de execução das entregas pactuadas, utilizando bases de dados oficiais, registros administrativos, atos normativos e relatórios técnicos como evidências formais.

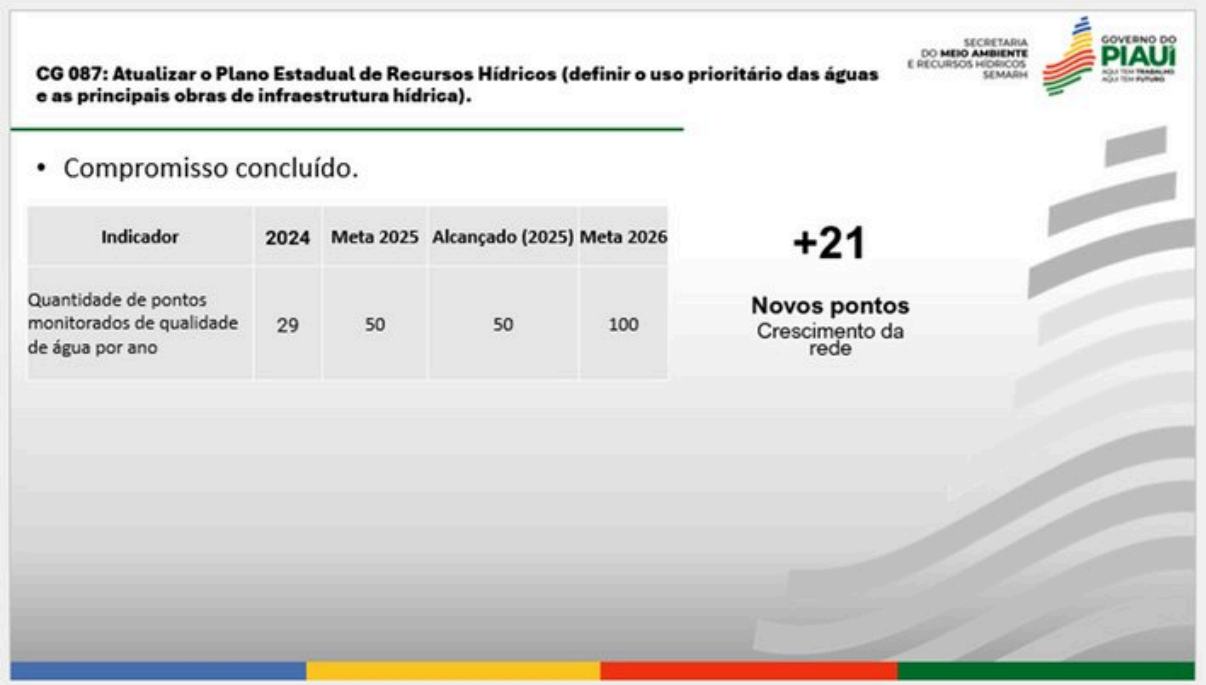
De forma sintética, os principais indicadores, metas e evidências por compromisso são descritos a seguir:

- **CG 078: Fortalecer os instrumentos legais que possam tornar o poder público mais sustentável, consolidando iniciativas de compras públicas sustentáveis (Decreto Nº 13.701, de 05/06/2009), de concessão do selo ambiental para os municípios (Decreto nº 16.445, de 26/02/2016), e de regulamentação do ICMS Ecológico (Lei Nº 5.813, de 03 de dezembro de 2008).**

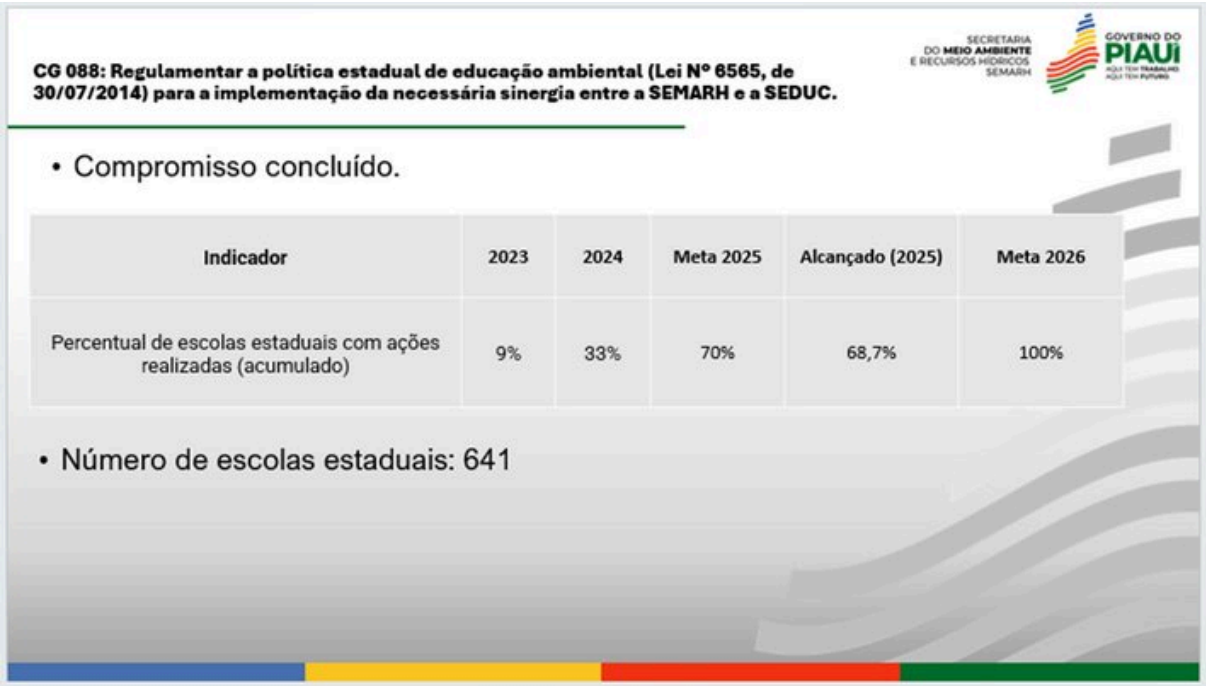


4.3 COMPROMISSOS DE GOVERNO

- **CG 087: Atualizar o Plano Estadual de Recursos Hídricos (definir o uso prioritário das águas e as principais obras de infraestrutura hídrica).**



CG 088: Regulamentar a política estadual de educação ambiental (Lei N° 6565, de 30/07/2014) para a implementação da necessária sinergia entre a SEMARH e a SEDUC.

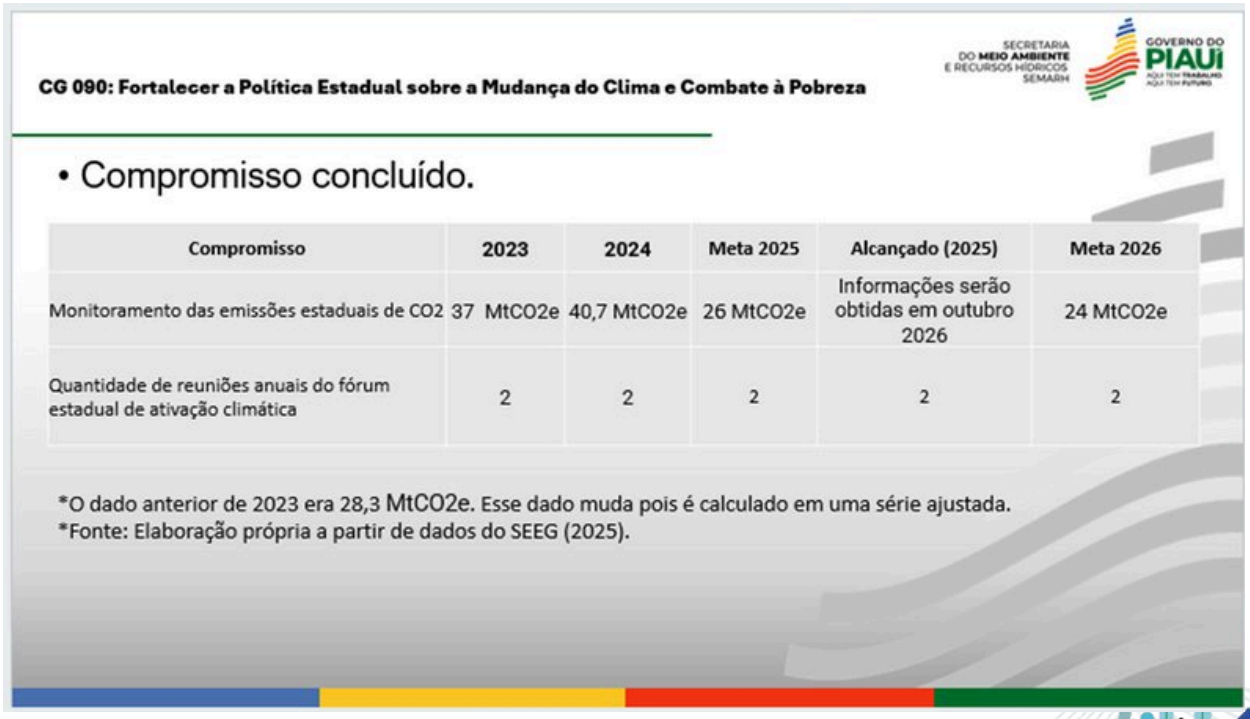


4.3 COMPROMISSOS DE GOVERNO

- **CG 089: Revitalizar os Conselhos de Meio Ambiente, de Recursos Hídricos e a Comissão Interinstitucional de Educação Ambiental.**



- **CG 090: Fortalecer a Política Estadual sobre a Mudança do Clima e Combate à Pobreza.**



4.3 COMPROMISSOS DE GOVERNO

- **CG 091: Instituir, com participação ativa da sociedade, a política estadual de proteção da fauna silvestre e de animais domésticos.**

CG 091: Instituir, com participação ativa da sociedade, a política estadual de proteção da fauna silvestre e de animais domésticos

SECRETARIA DO MEIO AMBIENTE E RECURSOS HÍDRICOS SEMARH

GOVERNO DO PIAUÍ AQUI TEM TRABALHO. AQUI TEM FUTURO.

- Compromisso concluído.

Compromisso	2023	2024	Meta 2025	Alcançado (2025)	Meta 2026
Número de solturas	3	25	4	8	25
Quantidade de animais devolvidos em áreas de soltura cadastradas (acumulado)	14	219	300	363	600

- **CG 092: Criar a Coordenação estadual de proteção e defesa dos animais.**

CG 092: Criar a Coordenação estadual de proteção e defesa dos animais

SECRETARIA DO MEIO AMBIENTE E RECURSOS HÍDRICOS SEMARH

GOVERNO DO PIAUÍ AQUI TEM TRABALHO. AQUI TEM FUTURO.

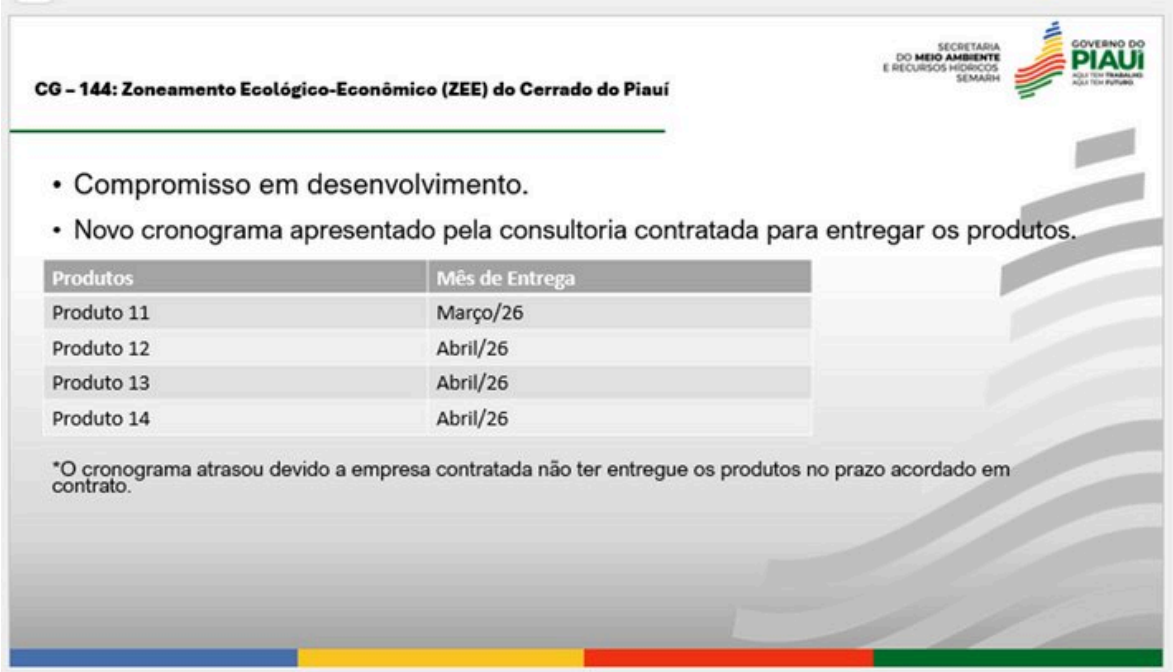
- Compromisso concluído.

Compromisso	2023	2024	Meta 2025	Alcançado (2025)	Meta 2026
Número de castrações realizadas pelo Castramóvel	1045	2726	2727	1106	3000

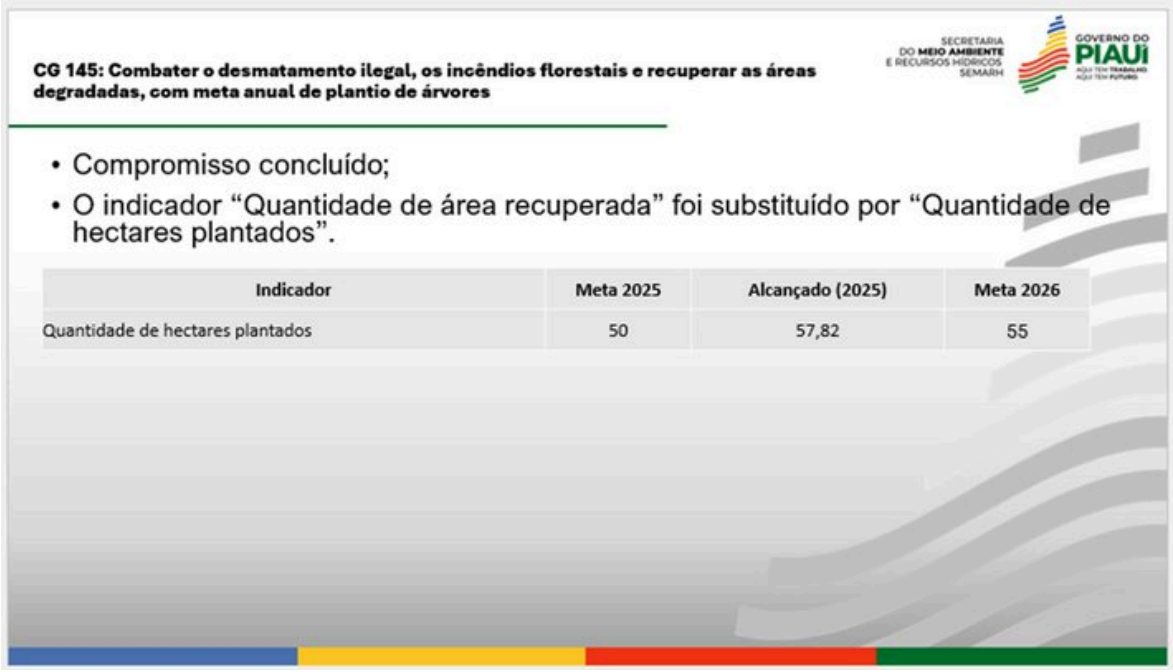
- Gestão anterior não realizou castração de janeiro a março de 2025;
- A castração nas clínicas estava suspensa por decisão no TCE;
- O Castramóvel ficou apto para realizar castrações somente ao final de julho de 2025, porque não estava preparado para realização dos procedimentos.

4.3 COMPROMISSOS DE GOVERNO

- **CG 144: Zoneamento Ecológico-Econômico (ZEE) do Cerrado.**



- **CG 145 – Combate ao desmatamento, incêndios florestais e recuperação de áreas degradadas, com meta anua de plantio de árvores.**



4.3 COMPROMISSOS DE GOVERNO

- **CG 145 – Combate ao desmatamento, incêndios florestais e recuperação de áreas degradadas, com meta anua de plantio de árvores.**

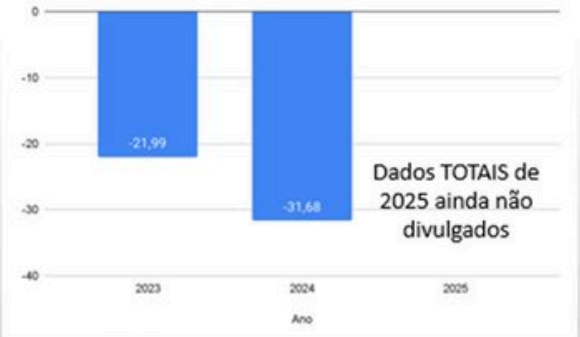
CG 145: Combater o desmatamento ilegal, os incêndios florestais e recuperar as áreas degradadas, com meta anual de plantio de árvores

- Compromisso concluído.

Indicador	2023	2024	Meta 2025	Alcançado (2025)	Meta 2026
Quantidade de municípios com brigadas capacitadas (acumulado)	19	54	60	143	180

CG 145: Combater o desmatamento ilegal, os incêndios florestais e recuperar as áreas degradadas, com meta anual de plantio de árvores

- Compromisso concluído;
- Indicador atualizado em junho de 2025.



Fonte: Elaboração própria a partir de dados do MapBiomas (2025).

Ano	Meta
2025	-40%

Desmatamento ilegal por ano (PI-NE-BR) (Ha)

Ano	Piauí	Nordeste	Brasil
2022	146.799	389.661	2.036.679
2023	90.263	442.680	1.701.525
2024	79.053	365.313	1.155.134

Percentual de redução de desmatamento ilegal em relação a 2022 (PI)

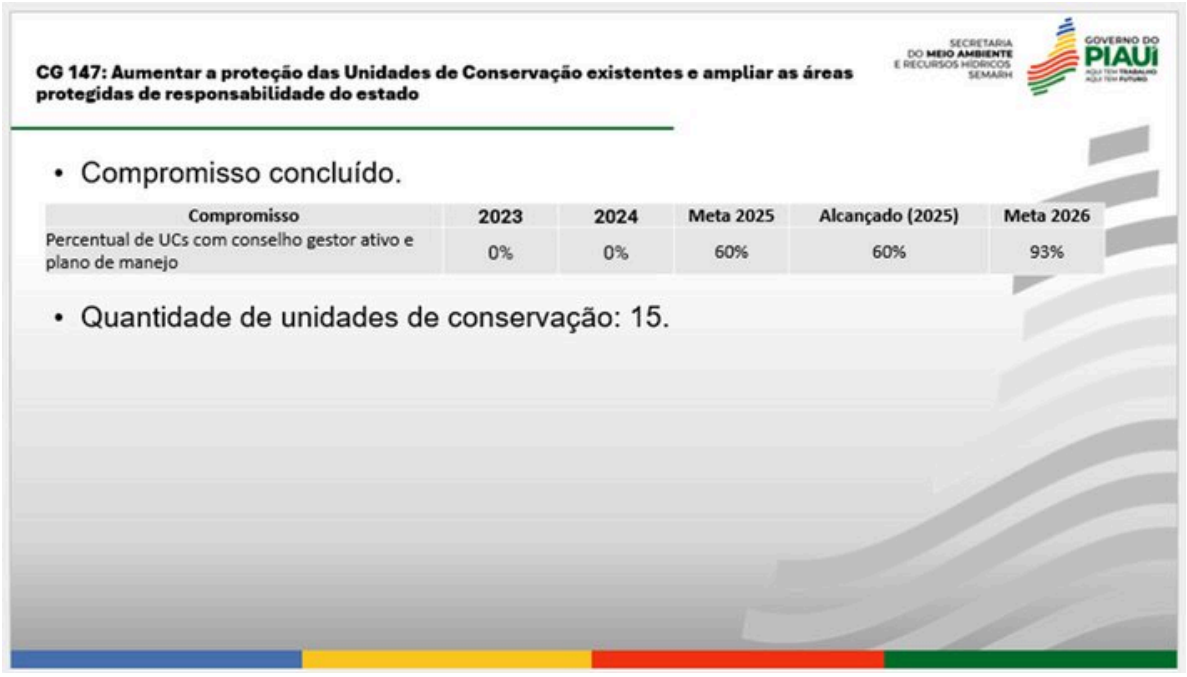
Ano	Área desmatada ilegalmente PI (Ha)	Percentual de redução em relação a 2022 (%)
2023	90.263	-21,99
2024	79.053	-31,68

4.3 COMPROMISSOS DE GOVERNO

- **CG 146: Investir em tecnologias que permitam o monitoramento e a previsão de eventos climáticos extremos.**



- **CG 147: Aumentar a proteção das Unidades de Conservação existentes e ampliar as áreas protegidas de responsabilidade do estado.**



4.3 COMPROMISSOS DE GOVERNO

- **CG 148: Revitalizar o Núcleo de Pesquisa para Recuperação de Áreas Degradadas – NUPERADE e atualizar Plano estadual de Combate à Desertificação.**



- **CG 149: Elaborar e executar planos de conservação de nascentes e rios.**



4.3 COMPROMISSOS DE GOVERNO

- **CG 151: Executar o Programa PRO Verde Piauí.**





4.4 RESULTADOS

RECURSOS HÍDRICOS

Uma revolução silenciosa aconteceu na gestão da água. O tempo de emissão das outorgas para perfuração de poços, antes um gargalo histórico, caiu de 85 dias em 2022 para 17,2 dias em 2025. Em 2025 foram **mais de 1,6 mil outorgas emitidas, número maior que todo o volume de 2024**.





TEMPO MÉDIO DE EMISSÃO DE OUTORGAS (EM DIAS)

2022 - 85,4

2025 - 17,2

Redução de 79,85%

- **Implantação do Monitor de Secas do Piauí.**
- **Mapeamento de 102 novas barragens no Piauí.**
- **Lançamento do Portal Eletrônico de Cadastramento de Barragens.**
- **Posse dos membros dos Comitês das Bacias Hidrográficas dos rios Piauí e Canindé, em Picos, e do rio Gurguéia, em Bom Jesus.**
- **O Piauí instalou sete de dez estações agrometeorológicas para aprimorar a compreensão do clima estadual.**

RECURSOS HÍDRICOS

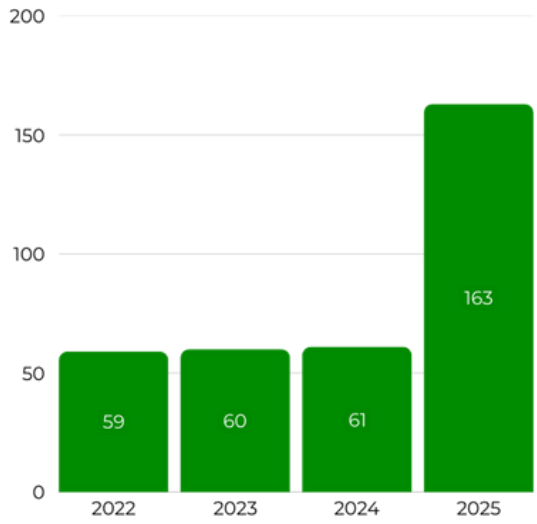
NÚMERO DE BARRAGENS MONITORADAS (ACUMULADO)

2022 - 59

2025 - 102

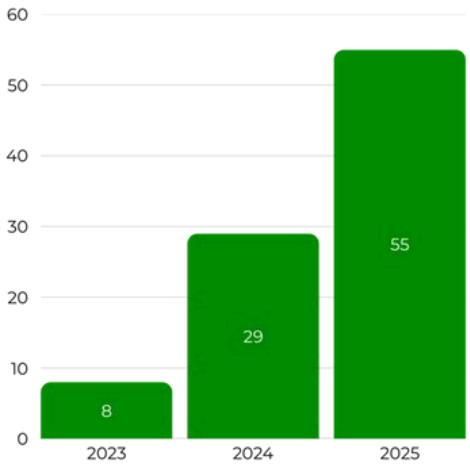


CRESCIMENTO DE 176%



2023 - 8

2025 - 55



⚠ **NÚMERO DE COMITÊS DE BACIAS**

2022 - 0

2025 - 2



PRÊMIO ICMS ECOLÓGICO

O **projeto venceu a categoria "Poder da Parceria" (Power of Partnership)**, do Prêmio Líderes Locais do Clima 2025, concedido pela Bloomberg Philanthropies e pela C40 Cities, duas das mais prestigiadas instituições globais na área de sustentabilidade e mudanças climáticas. O anúncio oficial ocorreu no Fórum de Líderes Locais da COP30, no Rio de Janeiro, um palco mundial onde o **Piauí chegou com protagonismo e resultados concretos.**



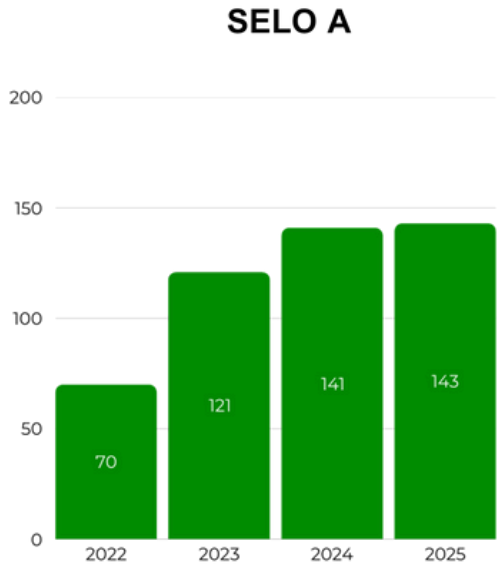


2022 - 192

2025 - 212



Crescimento de 10,41%





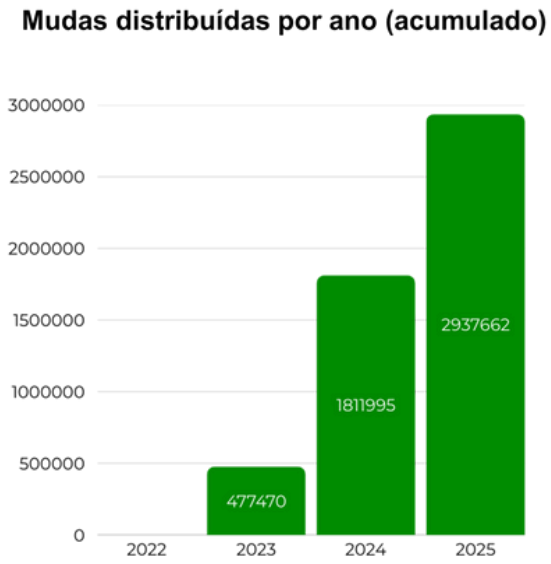
MUDAS DISTRIBUÍDAS

2025 - 1.125.667

Crescimento de 135,75%

NÚMERO DE CIDADES DISTRIBUÍDAS (ACUMULADO)

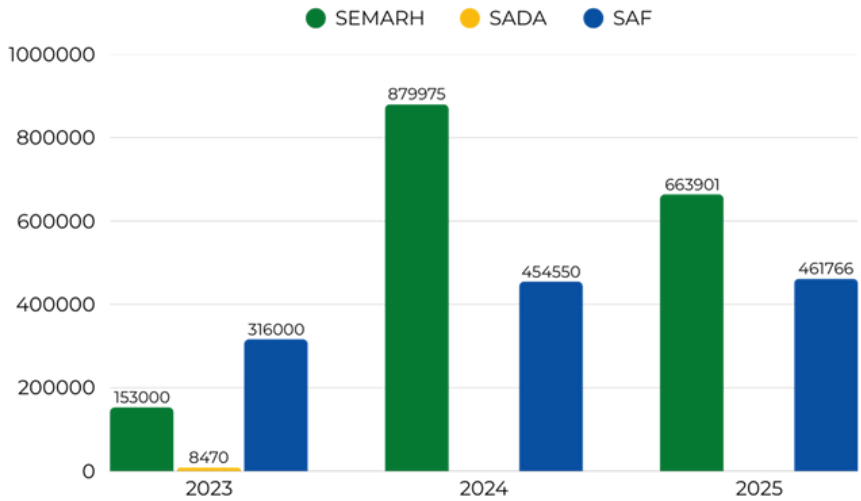
2025 - 165



ProVerde - 663.901 mudas ao longo de 2025 pela Semarh, chegando a **165 cidades**, número superior à soma dos últimos dois anos. Em 2025, o total de mudas distribuídas no Piauí equivale a uma área de 265 hectares, ou para facilitar a visualização do impacto dessa ação, **essa área equivale a cerca de 372 campos de futebol profissional.**









EDUCAÇÃO AMBIENTAL

Certificação da Brigada Mirim: realizada a formação de duas brigadas mirins no Piauí. Uma iniciativa do Instituto Cultivar Progresso,e da Secretaria Estadual de Meio Ambiente e Recursos Hídricos (SEMARH). Ao todo, **153 crianças receberam sua certificação** para atuarem na conscientização e educação ambiental das pessoas na proteção ambiental do Estado.







EDUCAÇÃO AMBIENTAL

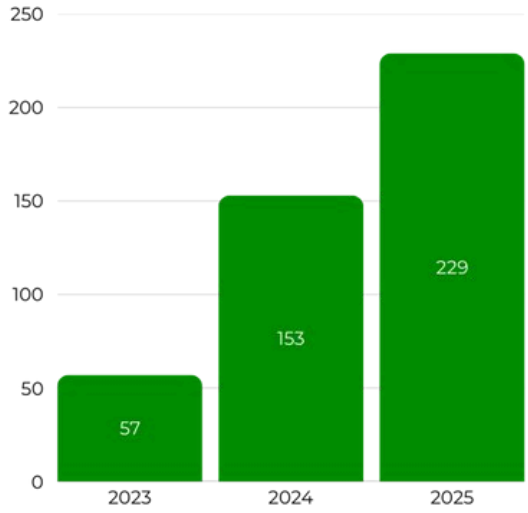
NÚMERO DE ESCOLAS ESTADUAIS CAPACITADAS

2023 - 57

2025 - 229



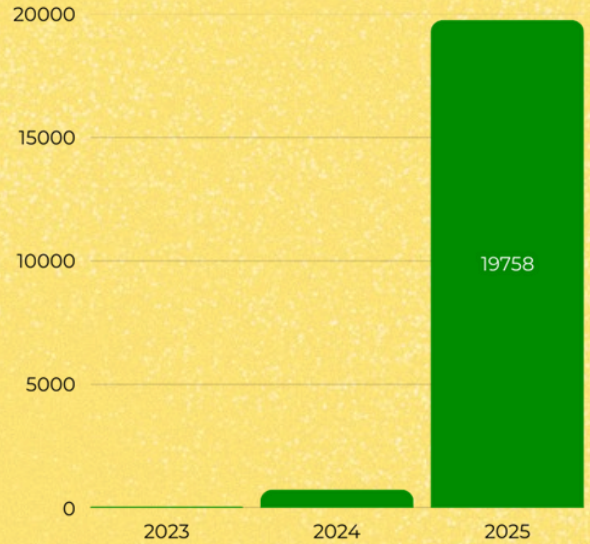
Crescimento de 301,8%



NÚMERO DE ALUNOS CAPACITADOS

2023 - 66

2025 - 19.758





MUDANÇAS CLIMÁTICAS







- Lançamento do Plano de Ação Climática do Estado do Piauí.
- Realização do 4º Encontro Regional Nordeste do ICLEI.
- Entrega do inventário de emissões de gases do efeito estufa para governador Rafael Fonteles.
- Análise de Riscos e Vulnerabilidade Climática.
- Monitoramento anual de emissões de CO2.



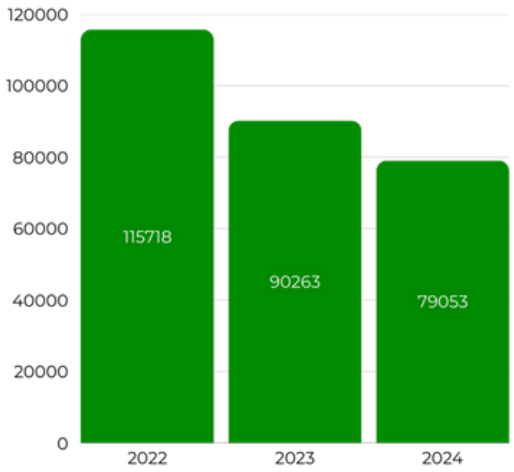




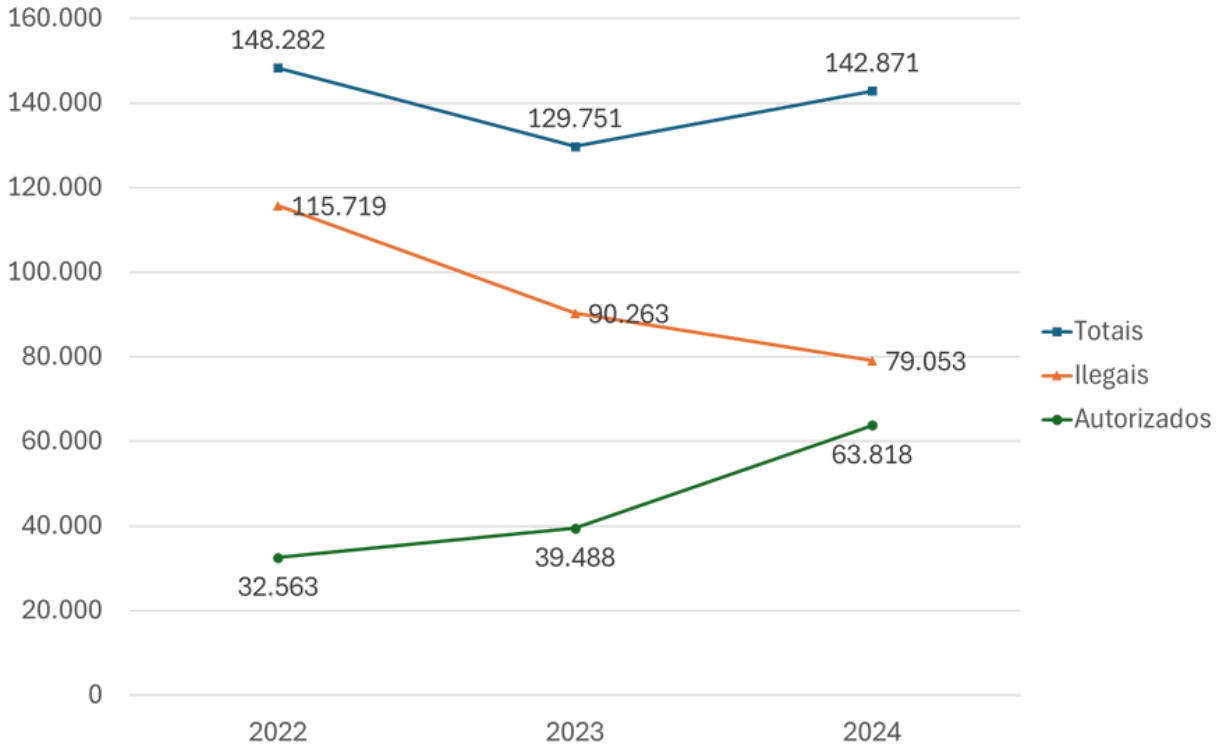
DESMATAMENTO ILEGAL

2022 - 115.718
2024 - 79.053

Redução de 31,68%



Os dados de 2025 serão disponibilizados a partir de maio de 2026.



FONTE: MAPBIOMAS
***https://plataforma.alerta.mapbiomas.org/**



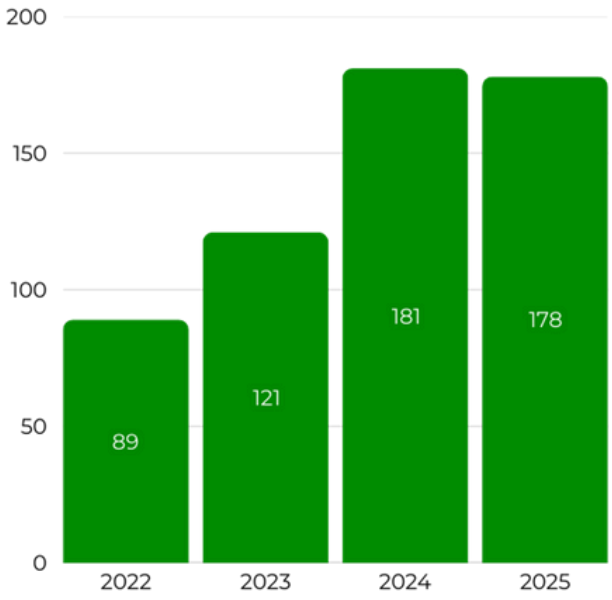
AUTORIZAÇÕES DE SUPRESSÃO EMITIDAS

2022 - 89

2025 - 178



Crescimento de 100%



FONTE: SINAFLOR.

BRIGADAS MUNICIPAIS

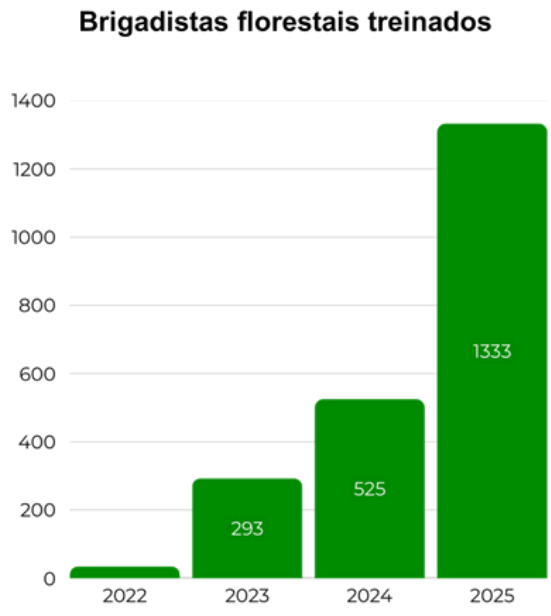
Em 2025, Semarh chegou a **143 municípios atendidos (56,6% do total de municípios)**, número maior que a soma dos últimos três anos. Foram **1.333 brigadistas** capacitados, somente esse ano.

Com mais de **2,1 mil profissionais treinados**, o estado se consolida como exemplo de organização e preparo no enfrentamento aos incêndios florestais, garantindo presença em diferentes territórios e reforçando a preservação da biodiversidade piauiense.











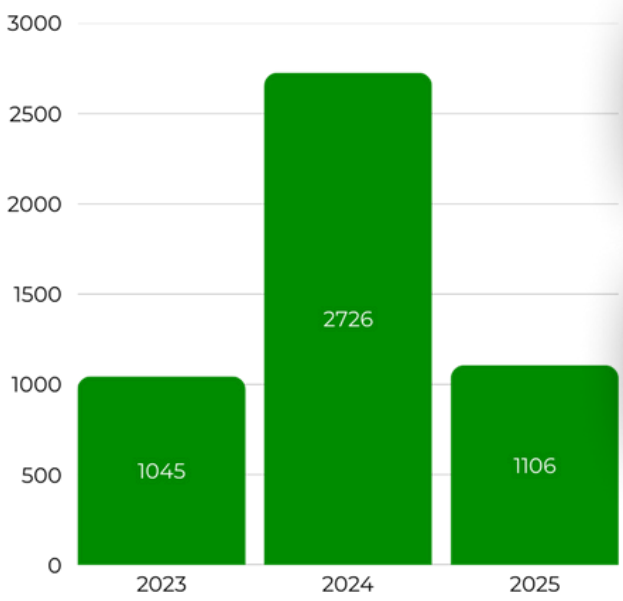
PROTEÇÃO ANIMAL

Até o início do dezembro foram realizadas **1.106 castrações pela Semarh**. Desse total, **609 foram dentro do casatramovel**, que em 2025 retornou como uma verdadeira clínica veterinária volante.

O castramovel fez atendimento em 13 cidades:







IMPORTANTE:

Em 2025, as castrações só tiveram início a partir do mês de junho.

A partir de julho/2025, as castrações estão sendo realizadas dentro do próprio castramóvel.

PROTEÇÃO ANIMAL

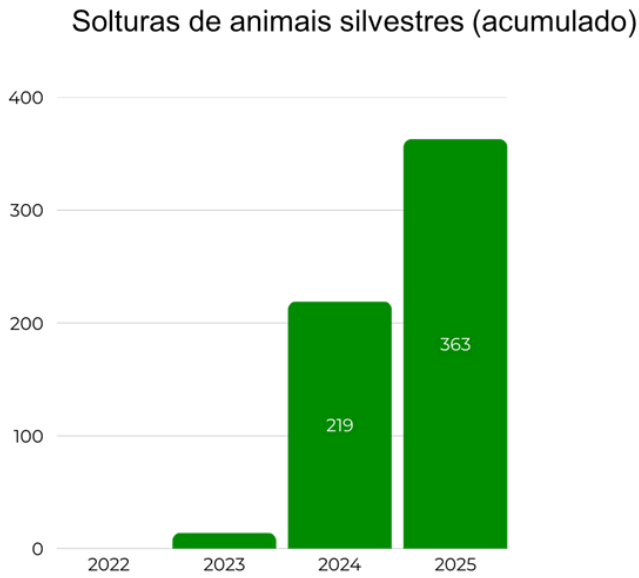
O **Centro de Triagem de Animais Silvestres (Cetas)** da Semarh intensificou o trabalho de resgate, reabilitação e soltura no estado. Em 2025, o trabalho somou **144 animais devolvidos ao habitat natural acumulando o total de 363 nos últimos três anos**, um número bastante expressivo para o centro, que se consolida como referência em proteção da fauna no estado.





SOLTURAS DE ANIMAIS SILVESTRES

2025 - 144





LICENCIAMENTO AMBIENTAL

Em 2025, foram emitidas **6.285 licenças ambientais**, número 51,8% maior que o registrado desde 2023.





TEMPO MÉDIO DE EMISSÃO DE LICENÇAS (DIAS)

2022 - 92,9

2025 - 42,5

Redução de 54,3%

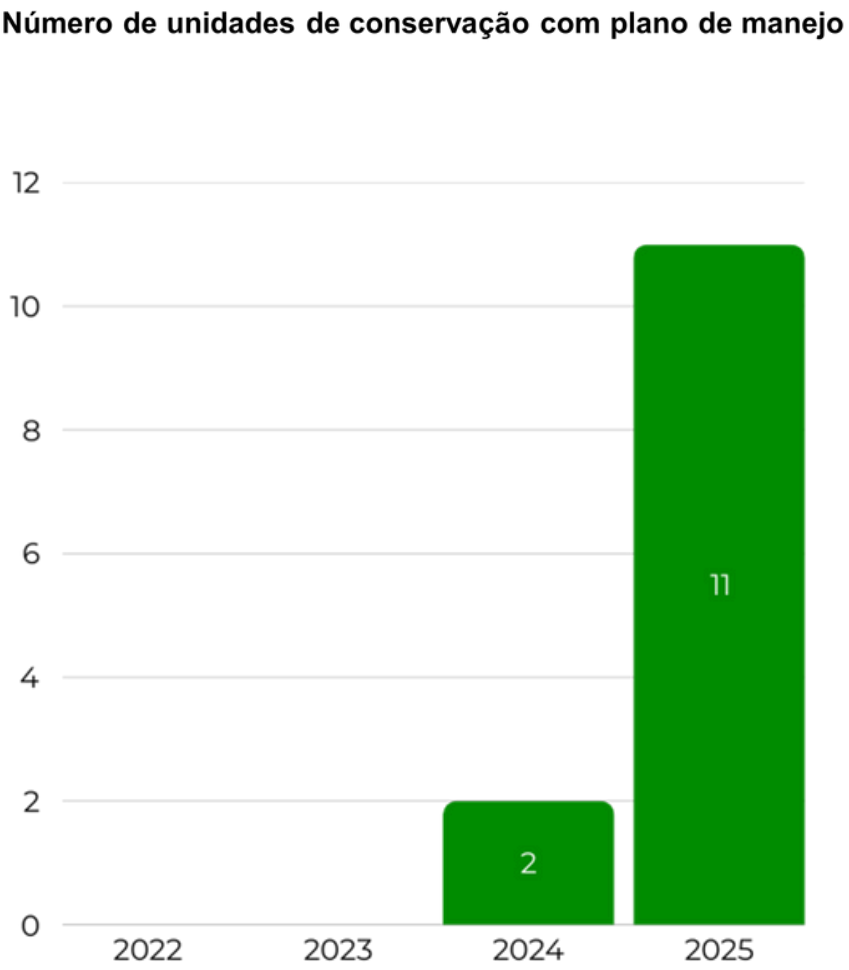
REFIS AMBIENTAL

Em 2025, a Semarh lançou o seu primeiro Refis Ambiental da história do Piauí.

- **126 ADESÕES**
- Total em multas negociadas: R$ **33.601.316,00**
- Valor total previsto para arrecadação: R$ **6.916.978,83**
- Deste valor total, R$ **712.644,70 foram convertidos em em serviços de preservação**, melhoria e recuperação da qualidade do meio ambiente.



UNIDADE DE CONSERVAÇÃO



A Semarh publicou, no Diário Oficial do Estado (DOU), as portarias que aprovam os planos de manejo de quatro importantes Unidades de Conservação estaduais: APA das Nascentes do Rio Uruçuí-Preto, APA dos Altos Cursos dos Rios Gurguéia e Uruçuí-Vermelho, o Parque Estadual do Zoobotânico e a Estação Ecológica Chapada da Serra Branca. **Ao todo, o Piauí conta com 11 planos de manejo publicados.**

A medida representa um avanço significativo na consolidação do Sistema Estadual de Unidades de Conservação (SEUC-PI).





FISCALIZAÇÃO AMBIENTAL

Ações de fiscalização atingiram **72 cidades em 2025**, das quais 21 só contra o desmatamento. Um aumento de quase 10% em relação a 2024.







Ranking das 5 cidades com maior número de fiscalizações:

- **BOM JESUS: 8**
- **BAIXA GRANDE DO RIBEIRO: 7**
- **URUÇUÍ: 6**
- **SEBASTIÃO LEAL: 6**
- **PARNAÍBA: 10**











NUPERADE





Revitalização do **Núcleo de Pesquisa para Recuperação de Áreas Degradadas (NUPERADE)**, em Gilbués, com reforma, reativação e implantação de área experimental para recuperação de áreas degradadas, com investimentos de cerca de R$ 208.922,37.

A ação incluiu a plantação de **3.870 mudas em 10 hectares** com aplicação de tecnologias de biofertilização e hidrogelO projeto já está em andamento em uma área de 10 hectares, e a meta é ousada: **chegar à recuperação de até 1.600 hectares até 2029.** O trabalho vai desde o plantio de espécies nativas até o uso de tecnologias que ajudam o solo a voltar a ser produtivo.





CADASTRO AMBIENTAL RURAL (CAR)



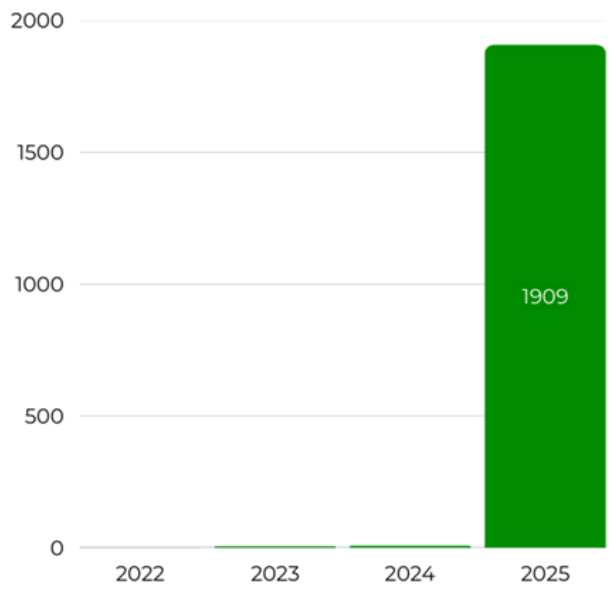




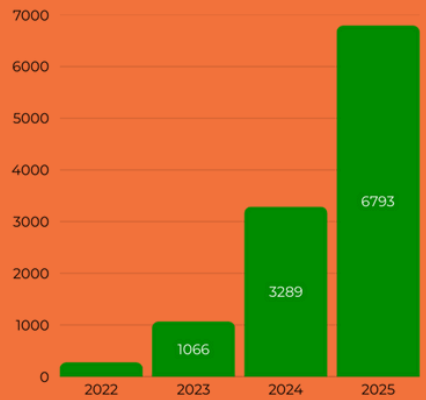
NÚMERO DE CAR VALIDADOS



2025 - 1.909



CAR's cadastrados PSI/PILARES (acumulado)





AÇÕES DE PEIXAMENTO

Em 2025 foram **soltos mais de 1,5 milhão de alevinos e pós-larvas** em riachos, rios e barragens do Piauí. **Número de cidades atendidas: 14**

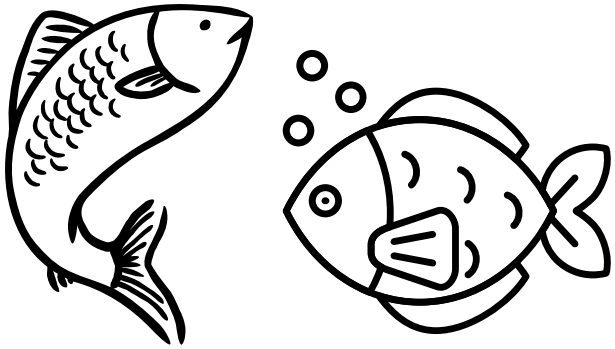






Ranking das 5 cidades com maior número de soltura:

- **Piracuruca – 200 mil**
- **Luis Correia – 200 mil**
- **Água Branca – 130 mil**
- **Gilbués – 120 mil**
- **Barreiras do Piauí – 120 mil**







AÇÕES DE SUPERVISÃO, CONTROLE E CORREIÇÃO

Dados Controle Interno e Ouvidoria: 2025

Total de Manifestações: 196
Manifestações Respondidas: 191
Manifestações em Tratamento: 1



Dados do Controle Interno: Somente Análises Finalizadas

Processos Analisados: 1.506
Valor Total Analisado: 282.032.556,63

Divisão por Base dos Processos Analisados:
131 processos de contratação - Valor Total de R$ 35.917.719,63
1.347 processos de pagamento - Valor Total de R$ 245.755.217,00
28 processos de prestação de contas - Valor Total de R$ 359.620,00



Manifestações via WPP + Presencial: 564

Obs: Dados de julho a dezembro.



CONTRATOS E CONVÊNIOS

• GERÊNCIA DE CONTRATOS E CONVÊNIOS

No exercício de 2025, a SEMARH manteve uma carteira diversificada de contratos administrativos, parcerias institucionais e convênio, destinada a assegurar a continuidade das atividades administrativas e finalísticas, apoiar a execução de projetos estratégicos e ampliar o alcance das políticas públicas ambientais, em conformidade com os princípios da legalidade, economicidade, transparência e eficiência na aplicação dos recursos públicos.

Contratos Contínuos:

asseguram a manutenção das atividades administrativas e operacionais permanentes da SEMARH, com previsibilidade e continuidade dos serviços.

Contratos Não Contínuos:

atendem demandas pontuais e temporárias, permitindo flexibilidade administrativa e resposta a necessidades específicas.

Mão de Obra Terceirizada:

complementa a força de trabalho da Secretaria, garantindo suporte operacional às atividades finalísticas.

Consultorias Especializadas:

viabilizam a execução de projetos estratégicos, com aporte de conhecimento técnico especializado.

Contratos de Patrocínio:

apoiam eventos e iniciativas alinhadas à agenda ambiental e institucional da SEMARH.

Convênio Federal:

voltado à ampliação do abastecimento hídrico e ao fortalecimento da infraestrutura produtiva em área rural, por meio de soluções sustentáveis de uso da água e energia.



CONTRATOS E CONVÊNIOS

• GERÊNCIA DE CONTRATOS E CONVÊNIOS

TIPO DE CONTRATAÇÃO	***QUANTIDADE***	***VALOR TOTAL ANUAL***
MÃO DE OBRA TERCEIRIZADA ***(VIGENTES EM 2025)***	9	R$16,625,882.84
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS E FORNECIMENTOS DE NATUREZA CONTÍNUA	20	R$14,255,378.44
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS E FORNECIMENTOS DE NATUREZA NÃO CONTÍNUA ***(FIRMADOS EM 2025)***	40	R$28,502,871.47
CONSULTORES PSI ***(VIGENTES EM 2025)***	16	R$2,889,216.00
PATROCÍNIOS ***(FIRMADOS EM 2025)***	2	R$450,000.00

INSTRUMENTO	***OBJETO***	***VIGÊNCIA***	***REPASSE***	***CONTRAPARTIDA***
947107	Implantação de poços artesianos com sistema de irrigação fotovoltaico na zona rural do Município de José de Freitas no Piauí	29/11/2026	R$477,500.00	R$22,500.00



INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

5.1 Convênios
5.2 Contratos vigentes
5.3 Licitações
5.4 Execução do PPA
5.5 Execução orçamentária

- **Quadro Detalhado – Execução Orçamentária por Grupo de Natureza de Despesa**

SEMARH – Exercício 2025 (R$)

Grupo de Natureza de Despesa	Dotação Atualizada (R$)	Empenhado (R$)	Liquidado – Executado (R$)	Pago (R$)	Saldo de Dotação (R$)
1. Pessoal e Encargos Sociais	13,738,923.00	13,597,369.64	**13,542,766.02**	13,312,659.02	141,553.36
2. Outras Despesas Correntes (Custeio)	56,989,855.20	43,661,752.29	**33,426,417.61**	32,973,596.19	13,328,102.91
2.1 Mão de Obra Terceirizada*	—	11,766,774.05	**10,440,823.51**	10,393,931.06	—
4. Despesas de Capital – Investimentos	13,593,326.56	11,398,074.19	**10,078,506.68**	10,069,756.27	2,195,252.37
TOTAL GERAL	**84,322,104.76**	**68,657,196.12**	**57,047,690.31**	**56,356,011.48**	**15,664,908.64**

** Mão de obra terceirizada é subgrupo das Despesas Correntes, apresentada de forma destacada por relevância gerencial.*



INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

Síntese Executiva

No exercício de 2025, o orçamento disponibilizado para a Secretaria Estadual de Meio Ambiente e Recursos Hídricos, aprovado pela Lei N° 8.556, de 19 de dezembro de 2024 e publicado no D.O.E. N°250/2024 de 23/12/2024, foi de R$ 6.228.128,00 (FEUC) e R$ 70.668.259,00 (SEMARH), totalizando R$ 76.896.387,00.

Ao longo do ano, em decorrência de ajustes necessários para a execução do Plano de Aplicação, o orçamento apresentou dotação atualizada de R$ 84,3 milhões, dos quais R$ 68,7 milhões foram empenhados, representando 81% de execução orçamentária. Do total empenhado, R$ 57,0 milhões foram liquidados e R$ 56,4 milhões pagos, demonstrando boa capacidade de liquidação e pagamento, especialmente no encerramento do exercício.

Categoria da Despesa / Grupo de Despesa / Natureza Despesa	Dotação Inicial	Dotação Atualizada	No Mês			Até o Mês			Desp. Emp a Liq.	Desp. Liq. a Pagar	Saldo de Dotação
			Despesas Empenhadas	Despesas Liquidadas	Despesas Pagas	Despesas Empenhadas	Despesas Liquidadas	Despesas Pagas			
3 - Despesas Correntes	74.177.350,00	70.728.778,20	5.542.763,45	5.350.670,94	6.625.250,80	57.259.121,93	46.969.183,63	46.286.255,21	10.289.938,30	682.928,42	13.469.656,27
1 - Pessoal e Encargos Sociais	13.433.923,00	13.738.923,00	1.786.228,64	1.872.438,40	2.799.601,85	13.597.369,64	13.542.766,02	13.312.659,02	54.603,62	230.107,00	141.553,36
319004 - Contratação por Tempo Determinado	0,00	143.888,00	75.687,00	75.687,00	74.630,85	143.887,00	143.887,00	138.106,67	0,00	5.780,33	1,00
319007 - Contribuição a Entidades Fechadas de Previdência	0,00	39.380,00	3.459,72	3.459,72	0,00	25.659,59	25.659,59	22.199,87	0,00	3.459,72	13.720,41
319011 - Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	10.985.046,00	10.603.686,86	1.367.301,41	1.367.470,44	2.147.412,52	10.601.998,03	10.601.998,03	10.425.270,22	0,00	176.727,81	1.688,83
319012 - Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Militar	96.345,00	140.915,00	17.562,39	17.562,39	25.658,54	140.908,97	140.908,97	137.083,93	0,00	3.825,04	6,03
319013 - Obrigações Patronais	795.731,00	624.961,00	115.951,33	66.336,89	65.083,58	534.682,59	485.068,15	444.754,05	49.614,44	40.314,10	90.278,41
319092 - Despesas de Exercícios Anteriores	0,00	43.032,00	0,00	0,00	0,00	43.031,12	43.031,12	43.031,12	0,00	0,00	0,88
319096 - Ressarcimento de Despesas de Pessoal Requisitado	0,00	483.587,14	0,00	135.655,17	135.655,17	483.587,14	478.597,96	478.597,96	4.989,18	0,00	-0,00
319113 - Obrigações Patronais	1.556.801,00	1.659.473,00	206.266,79	206.266,79	351.161,19	1.623.615,20	1.623.615,20	1.623.615,20	0,00	0,00	35.857,80
3 - Outras Despesas Correntes	60.743.427,00	56.989.855,20	3.756.534,81	3.478.232,54	3.825.648,95	43.661.752,29	33.426.417,61	32.973.596,19	10.235.334,68	452.821,42	13.328.102,91
335041 - Contribuições	0,00	380.000,00	320.000,00	300.000,00	300.000,00	320.000,00	300.000,00	300.000,00	20.000,00	0,00	60.000,00
339014 - Diárias - Civil	3.009.059,00	1.211.305,36	29.680,00	41.400,00	49.160,00	1.011.787,00	1.009.867,00	1.008.587,00	1.920,00	1.280,00	199.518,36
339015 - Diárias - Militar	1.500.000,00	443.000,00	7.520,00	11.840,00	11.840,00	226.800,00	226.800,00	226.800,00	0,00	0,00	216.200,00
339030 - Material de Consumo	6.168.059,00	10.049.828,12	843.632,68	54.712,83	57.289,09	8.587.247,85	5.753.458,01	5.752.053,72	2.833.789,84	1.404,29	1.462.580,27
339032 - Material de Distribuição Gratuita	0,00	62.209,25	62.000,00	0,00	0,00	62.000,00	0,00	0,00	62.000,00	0,00	209,25
339033 - Passagens e Despesas com Locomoção	200.000,00	917.850,80	0,00	37.946,29	53.558,53	805.731,30	427.565,68	427.565,68	378.165,62	0,00	112.119,50
339034 - Outras Despesas de Pessoal decorrentes de Contratos de Terceirização	644.962,00	666.962,00	71.400,76	73.270,88	111.134,64	651.496,12	651.496,12	629.239,07	0,00	22.257,05	15.465,88
339035 - Serviços de Consultoria	13.400.128,00	10.071.589,67	166.848,00	1.013.649,69	979.039,22	6.167.478,00	4.730.597,50	4.505.007,34	1.436.880,50	225.590,16	3.904.111,67
339036 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física	0,00	296.580,00	9.895,87	15.395,87	20.495,87	180.370,90	174.870,90	174.870,90	5.500,00	0,00	116.209,10
339037 - Locação de Mão-de-Obra	16.714.201,00	12.387.448,57	1.528.324,61	442.970,09	839.032,88	11.766.774,05	10.440.823,51	10.393.931,06	1.325.950,54	46.892,45	620.674,52
339039 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	16.155.741,00	17.246.700,18	695.952,15	1.465.766,15	1.366.821,98	11.890.618,11	7.758.359,34	7.606.598,45	4.132.258,77	151.760,89	5.356.082,07
339046 - Auxílio-Alimentação	8.118,00	8.118,00	0,00	0,00	0,00	990,00	990,00	990,00	0,00	0,00	7.128,00
339047 - Obrigações Tributárias e Contributivas	1.700.000,00	881.351,75	4.580,74	4.580,74	4.580,74	360.984,55	322.702,95	322.702,95	38.281,60	0,00	520.367,20
339049 - Auxílio-Transporte	192.667,00	212.667,00	16.700,00	16.700,00	32.696,00	197.939,20	197.939,20	197.939,20	0,00	0,00	14.727,80
339092 - Despesas de Exercícios Anteriores	1.050.492,00	1.253.697,96	0,00	0,00	0,00	530.968,67	530.400,86	526.764,28	587,81	3.636,58	722.709,29
339093 - Indenizações e Restituições	0,00	900.546,54	0,00	0,00	0,00	900.546,54	900.546,54	900.546,54	0,00	0,00	0,00
4 - Despesas de Capital	2.719.037,00	13.593.326,56	138.749,35	737.705,65	728.955,24	11.396.074,19	10.078.506,68	10.069.756,27	1.319.567,51	8.750,41	2.195.252,37
4 - Investimentos	2.719.037,00	13.593.326,56	138.749,35	737.705,65	728.955,24	11.396.074,19	10.078.506,68	10.069.756,27	1.319.567,51	8.750,41	2.195.252,37
445041 - Contribuições	0,00	100.000,00	0,00	0,00	0,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	0,00	0,00	0,00
449033 - Passagens e Despesas com Locomoção	303.059,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
449039 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	1.157.867,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
449051 - Obras e Instalações	305.000,00	11.747.512,89	0,00	729.201,00	720.450,59	9.861.449,50	9.801.505,88	9.792.755,47	59.943,62	8.750,41	1.886.063,39
449052 - Equipamentos e Material Permanente	953.111,00	1.732.563,13	138.749,35	0,00	0,00	1.423.374,15	163.750,26	163.750,26	1.259.623,89	0,00	309.188,98
449091 - Sentenças Judiciais	0,00	13.250,54	0,00	8.504,65	8.504,65	13.250,54	13.250,54	13.250,54	0,00	0,00	0,00
Total	76.896.387,00	84.322.104,76	5.681.512,80	6.088.376,59	7.354.206,04	68.657.196,12	57.047.690,31	56.356.011,48	11.609.505,81	691.678,83	15.664.908,64

Em uma visão geral, temos:

- **Dotação Inicial:** R$ **76,9 mi**
- **Dotação Atualizada:** R$ **84,3 mi**
- **Despesas Empenhadas (acumulado):** R$ **68,7 mi**
- **Despesas Liquidadas (acumulado):** R$ **57,0 mi**
- **Despesas Pagas (acumulado):** R$ **56,4 mi**
- **Saldo de Dotação:** R$ **15,7 mi**
-

As despesas correntes concentraram a maior parte da execução:

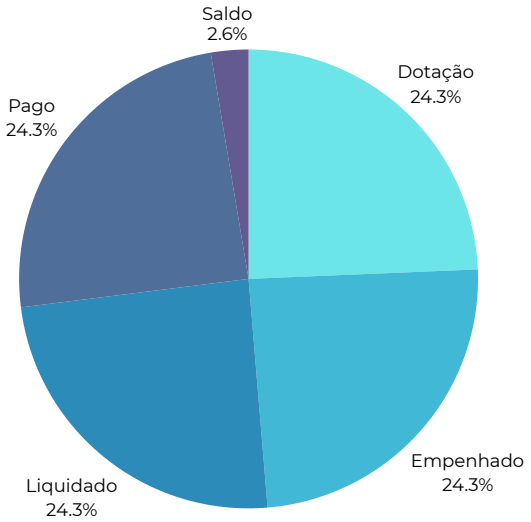
- **Dotação Atualizada:** R$ **70,7 mi**
- **Empenhado:** R$ **57,3 mi** (≈ **81%**)
- **Liquidado:** R$ **47,0 mi**
- **Pago:** R$ **46,3 mi**
- **Saldo:** R$ **13,5 mi**



INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

Sendo dividido entre:

1. Pessoal e Encargos Sociais

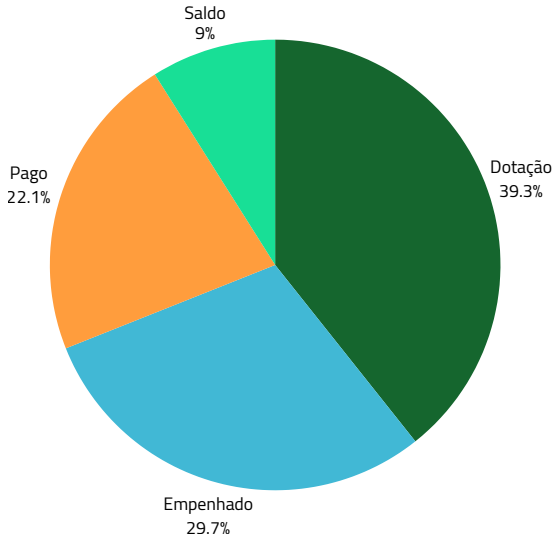


·**Dotação Atualizada:** R$ **13,7 mi**
·**Empenhado:** R$ **13,6 mi** (≈ **99%**)
·**Liquidado:** R$ **13,5 mi**
·**Pago:** R$ **13,3 mi**
·**Saldo:** R$ **141,6 mil**

- Execução **praticamente total**, típica de despesas obrigatórias.
- Há **restos a pagar baixos**, o que indica boa regularidade de pagamento

2. Outras Despesas Correntes

·**Dotação Atualizada:** R$ **57,0 mi**
·**Empenhado:** R$ **43,7 mi** (≈ **77%**)
·**Liquidado:** R$ **33,4 mi**
·**Pago:** R$ **32,9 mi**
·**Saldo:** R$ **13,3 mi**



Principais naturezas

·**Locação de Mão-de-Obra:**

1. **Empenhado:** R$ **11,8 mi**
2. **Pago:** R$ **10,4 mi**

·**Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica:**

- **Empenhado:** R$ **11,9 mi**
- Pago: R$ 7,6 mi

·**Material de Consumo:**

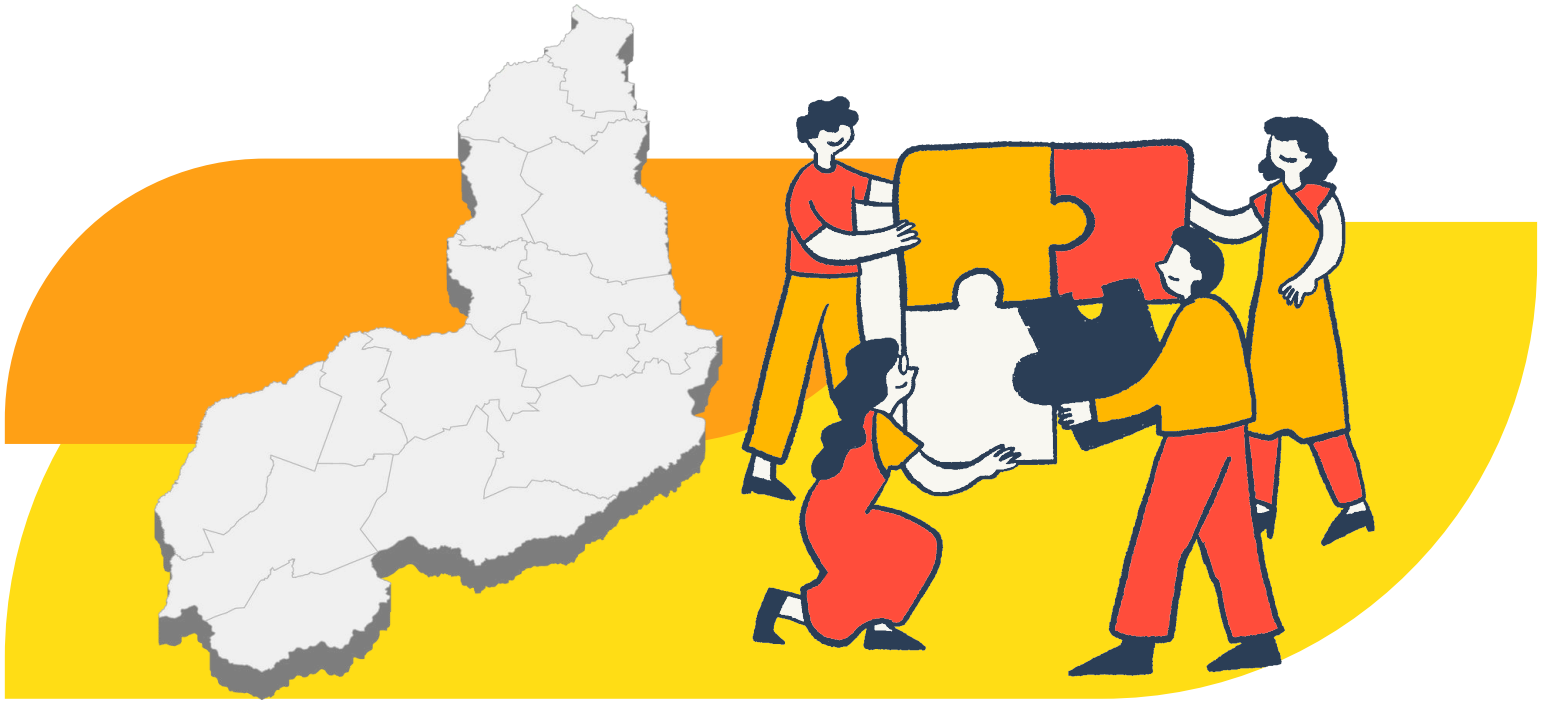
- **Empenhado:** R$ **8,6 mi**
- **Pago:** R$ **5,8 mi**

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

Observa-se que existe **diferença entre o valor empenhado e pago** em Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica, devido concentrar nessa natureza uma grande parte dos contratos contínuos, com entregas mensais e que ainda ocorrerão no Exercício 2026.

As Despesas de Capital (investimentos) tiveram boa taxa de execução, com destaque para:

- **Obras e instalações,** com pagamento quase integral.
- **Equipamentos e material permanente,** que concentram restos a pagar, decorrente de aquisições ainda em fase de entrega ou liquidação.
- **Dotação atualizada:** R$ 13,6 milhões
- **Empenhado:** R$ 11,4 milhões (84%)
- **Liquidado/Pago:** R$ 10,1 milhões



CONCLUSÃO

A execução orçamentária de 2025 foi **robusta, equilibrada e financeiramente responsável,** com forte concentração em despesas obrigatórias e bom desempenho nos investimentos.

- **Boa disciplina financeira** (pagamentos próximos à liquidação)
- A execução orçamentária observou os limites legais e a dotação autorizada;
- Os restos a pagar concentram-se, majoritariamente, em contratos continuados e investimentos, não configurando risco imediato ao equilíbrio fiscal;

Conclui-se que a execução orçamentária do exercício de 2025 ocorreu de forma **regular, transparente e compatível com o planejamento aprovado**, atendendo aos princípios da legalidade, economicidade e responsabilidade fiscal.



OBRIGADO!

SECRETARIA
DO **MEIO AMBIENTE**
E RECURSOS HÍDRICOS
SEMARH

GOVERNO DO
PIAUÍ
AQUI TEM **TRABALHO.**
AQUI TEM **FUTURO.**